

- 1) Mødets åbning.
Bo M. Sørensen bød velkommen til de fremmødte medlemmer, og gæster
Mikkel Channo fra TPO og Kirsten Andersen fra DJ.
- 2) Valg af dirigent
Steen Clausen.
- 3) Valg af stemmetællere.
Lisbeth Roland og Peter M. Pedersen.
- 4) Valg af referent.
Gerda M. Larsen
- 5) Godkendelse af lokalgruppemødets forretningsorden.
Godkendt.
- 6) Årsberetning, mundtlig v/ formanden.
Bo M. Sørensen var glad for at vi endelig kunne mødes fysisk, og berørte kort følgende emner:
Ny seniorordning.
Fremtidens tog der kommer fra franske Alstom.
Nye uniformer.
Diverse brudsager fra 2019 og 2020 der endte med forlig for Ok ansatte og dom for TJM Enmandsbetjening KD-ES – DSB afstår fra at indføre nye strækninger frem til K24.
Loss of License for TGF – DSB vil ikke indgå aftale om dette da de mener det er OK stof.
Problemer med kvotetræk, adgang til ny SY rapport gjort det lidt bedre, men stadig ikke helt fyldestgørende.
Corona.
Sporarbejder med mange ændringer i tjenester.
- 7) Orientering om arbejdsmiljø v/ Bo Sørensen (AMIR var ikke til stede)
I turlistearbejdet har vi blandt andet fokuseret på at udjævne forskellen på kort/lang uge.
AMIR har også fokus på uniformer – mange oplever dem som kolde.
- 8) Økonomi.
Vi har et pænt overskud på kr. 13.517,40 og har kr. 91.276,74 i banken ved årets udgang.
Det pæne overskud skyldes dels Corona, og aflyste arrangementer.
- 9) Valg.
 - a) Næstformand for en 3-årig periode.
Da der ikke var nye kandidater blev Jørgen Maach valgt.
 - b) Suppleant til bestyrelsen for en 1- årig periode.
Yrsa Ferry Jensen valgt uden modkandidater.
- 10) Forslag.
 - a) Ændring i optjening af UA: Vedtaget: 10 for – 3 imod – 1 blank.
 - b) Frigivelse af ikke ansøgte ferieuger: Vedtaget: 13 for – 1 imod.

- c) Fremrykning af sommerferieperioder: Sendes til urafstemning.
d) Ændret definition af morgenholdet: Vedtaget: 3 for – 2 imod – 9 blank.

11) Orientering fra TPO

Mikkel Channo takkede for invitationen og kom ind på følgende emner:

OK 2020 kom på plads lige inden Corona, vi stemte nej, men p.g.a. sammenkædning med flere forbund blev det et samlet ja.

Sidste lønstigning i denne OK periode kommer 1. marts 2022 med ca. kr. 500, og fritvalgskontoen stiger til 5%.

Loss of License - stærkt utilfredsstillende at vi er eneste personalegruppe uden denne, så det er et krav til OK 2023.

Vil gerne have skrevet ind i OK at der skal aftales tekniske tider.

Corona har været en stor udfordring for personalet, vi har fået god pressedækning omkring dette.

DJ fik 3 udmeldinger i forbindelse med forliget med OK ansattes nedlæggelse af arbejdet. For tjenestemændene var der ikke forlig, her gik det rettens vej.

DSB har kørt forsøg med Bodycam, og vil gerne have dette indført og tvunget, TPO ønsker det skal være frivilligt. DSB vil gerne genoptage bemandingsaftalen, så TPO frygter der er en skjult dagsorden.

Fremtidens tog, et udmærket tog, men der er udfordringer i forbindelse med manglende tjenestekupe i de nye togsæt. DSB ønsker den placeret i bagerste førerrum. Der kan køre op til 3 sæt samlet, til og afkobling kan kun ske på værksted.

De nye lokomotivtrukne togvogne kan ikke køre uden personale.

Trivselsundersøgelse kommer fremover som E-læring, der bliver obligatorisk i arbejdsfrie ophold.

12) Orientering fra DJ

Kirsten Andersen takkede for invitationen og kom ind på følgende emner:

Vi er under pres fra de Gule fagforeninger.

Modstander af bodycam – frygter det vil blive brugt mod personalet.

Fremtiden bringer udfordringer i forhold til bemandingsaftalen – kan der være andre opgaver?

Nye tog uden dørkontrol o.s.v.

Der er nogle fonde i DSB der skal opløses, disse kunne evt. bruges til de OK ansatte der er blevet sagt op af årsager der ville have givet Loss of Licence.

Penge fra fondene skal også bruges til vedligeholdelse af Mindelunden i Fredericia.

Øresund skal bruge 55 TGF og 35 LKF når de overtager kørslen.

13) Evt.

Intet under dette punkt.

14) Mødets afslutning.

Bo Sørensen takkede for et godt møde.


Bo Michal Sørensen

Formand


Steen Clausen

Dirigent


Gerda M. Larsen

Referent