

## Referat ordinært lokalgruppemøde Aarhus d. 4. februar 2025

1. Mødets åbning:  
Søren Juhl bød velkommen til de fremmødte medlemmer samt Maria Vegeberg og Charlotte Flak fra TPO og Mikkel Channo fra DJ.
2. Jørgen Maach blev valgt som dirigent.
3. N.B. Christiansen og Bo M. Sørensen blev valgt til stemmetællere.
4. Yrsa Ferry Jensen blev valgt til referent.
5. Lokalgruppemødets forretningsorden blev godkendt.
6. Søren Juhl forlagde bestyrelsens mundtlige beretning:  
Startede med at fortælle, at han var blevet forflyttet til Aarhus depot sidste år, og stillede op til formandsposten, som han jo bekendt vandt. Havde en stille og rolig start, men fandt ud af hvad det ville sige at være tillidsmand, da et medlem blev bortvist fra DSB.  
Derefter nævnte Søren, at sidste års forslag om reducere af ferierækker har været drøftet med DSB, men DSB ønsker ikke færre rækker. Tværtimod.  
Der er indgået ny taxa aftale, forhåbentlig kan det afhjælpe de problemstillinger, der har været med den gamle aftale.  
Ift. morgentogene oplyste Søren, at DSB har meget fokus på 1. klasserne, og opfordrede morgenfolkene til at servicere dem. Også i 400 togene, hvor der er meget op- og nedpakning. Prioriter dette først, og så må billettering mv. ordnes ved tid. Man når det man når.  
Søren slog et slag for sikkerheden, og opfordrede til at TGF3 deltager i afgangsproceduren, når de er med. Det medvirker til, at vi fastholder vores eksistens. Appellerer desuden til, at man ikke går i tjenesten. Har man reserve så kom til tiden, og gå ikke før tid, medmindre det er aftalt med Turlisten. Det kan koste dyrt at gå uden at have fået lov.  
Sporarbejdet mellem Aalborg og Aarhus er nu vel overstået, men nu starter den store ombygning af Aarhus H. Spændende hvordan det forløber.  
Desuden kom Søren omkring nye tog, nye regler for tilskud fra lokalgruppen, forventet rekruttering af nyt TGF hold i vest til efteråret og IVO, som Søren snart skal på seminar i. Deadline for ibrugtagning af IVO er udsat til oktober 2025.  
Sluttede af med at fortælle, at han snart skal på tillidsmandskursus. Han glæder sig til at blive klædt ordentlig på.
7. Orientering om arbejdsmiljø:  
Der var afbud fra AMIR Maja Brandt, men hun havde sendt følgende:

”Mit første år som Amir, har været et spændende og travlt år. Nye ting jeg skulle sættes ind i, udfordringer der skulle gribes an.

Vi har snakket om den hårde tone i Aarhus og Aalborg, vi skal huske, at vi alle laver fejl, men derfor er vi stadig lige gode venner af den grund.

Vi har fået budskabsmåtter, nogle synes det er fjollet, men det giver altid lidt, selvom man ikke tænker over det.

Har haft en kæmpe kamp omkring vores vand som var brunt, men nu er det endelig lykkes at det er klart igen.

Jeg har kontor dag 1 gang om mdr. Der sidder jeg og laver tilløb til ulykker, som I melder ind, og læser op på arbejdsmiljøloven.

I er altid velkommen til at komme, hvis der er noget I har behov for at snakke om, eller om det er noget jeg kan løfte for, at vi får et bedre arbejdsmiljø.

Husk at pas på jer selv og hinanden.”

8. Økonomi: Regnskab fremlagt og godkendt.

9. Valg:

Lokalgruppenæstformand Jørgen Maach blev genvalgt for en 4-årig periode.

Suppleant Yrsa Ferry Jensen blev genvalgt for en 2-årig periode.

10. Forslag:

1) Forslag om at genindføre sko/støvle bonner

Forslaget blev vedtaget

2) Forslag om at afholde lokalgruppemøde 1 gang ud af 4 (kongresperioden) i Aalborg

Forslaget blev vedtaget

11. Orientering fra Maria Vegeberg og Charlotte Flak fra TPO:

De takkede for invitationen, og så startede vi med et minuts stilhed, for at mindes de togfører vi havde mistet det seneste år. Ære være deres minde!

Opfordrede til at huske at holde sin pause. Brug pausen på at koble fra, lade op og få tømt ud af dårlige oplevelser etc.

Kom ind på følgende emner:

Nævner afgangsproceduren, og opfordre også til at TGF3 deltager.

At vi passer vores arbejde, DSB kan overvåge os, og det er derfor vigtigt, at vi ikke bliver fastlåst i vaner. Meld i stedet ind hvis strækninger er udfordrende eks. Fa-Vj.

DSB kan trække data ud på alt hvad vi laver, alt er digitaliseret, og alt bliver opdaget før eller siden.

Brug din bisidder ved samtale, især når der udarbejdes handleplaner mv. Spørg altid din tillidsmand inden om det er nødvendigt, at de deltager ved samtaler uanfægtet hvad din leder siger. Det kan få konsekvenser, hvis TPO bliver involveret for sent, og TPO har svært ved at hjælpe, hvis der er underskrevet noget, de ikke har været med inde over.

Kom omkring følgende emner:

Konflikt kurser, hvor der er behov for efteruddannelse.

Nogle kan tages digitalt, men bl.a. er det ved konfliktkursuser nødvendige med fysiske kurser. Det er arbejdsgivers ansvar at klæde os ordentlig på, og der vil fra TPO være fokus på dette.

SH afstemningen: Voldt mange hovedpiner, men afstemning viser, at folk ønsker at beholde den nye ordning og søge dagene selv.

Så har der været afholdt 125 års jubilæum i Odense. Det var et hyggeligt og godt arrangement.

Der iværksætte kampagnen "Bliv på sporet". Den giver gode råd om konflikthåndtering.

Feriefri dage for overenskomstansatte ændres fra dage til timer nu. Får særlige ydelse ved afholdelse – er også blevet udbetalt hidtil. Afholdelses perioden ændres fra 12 til 16 måneder, og følger dermed øvrig ferie år. Rest bliver ikke automatisk som hidtil udbetalt, men overført til afspadseringskonto.

Trivselsmåling viste, at togpersonalet er en solstråle historie i DSB. Trivslen er steget og togpersonalet er glade for at være ansat.

Ift. IVO er der egentlig ikke noget problem med det som et planlægningssystem. Der hvor vi er uenige, er hvordan vi planlægger, og uenigheden opstår i arbejdstidsaftalen pkt. 12. Det er vi enig med DSB om, at vi er uenige om. TPO er indkaldt til møde om IVO d. 28/2-25, hvor tiden må vise om vi kommer uenigheden nærmere.

## 12. Orientering fra Mikkel Channo fra DJ:

Mikkel Channo takkede for invitationen og kom ind på følgende:

Er der denne gang til stede som nytiltrådt næstformand i DJ, hvilket han er glad for. Hænger i for at suge til sig fra Preben og Kirsten, der er mange nye og spændende udfordringer.

Maria træder ind i hovedbestyrelsen. 9 ud af 10 af DJ's medlemmer er repræsenteret i hovedbestyrelsen.

Mikkel roser for at organisationsprocenten er på 100% for Lokalgruppe Aarhus. Det er flot.

Så kommer der nyt materiel i fremtiden. Det er elektriske tog, der er anderledes i design og kan køres uden togpersonale. Alt kan styres fra førerbord.

DJ og DSB har lavet en aftale om en ny personalekategori, som hedder togvært.

Togværter skal ikke helbredsgodkendelse eller have samme sikkerhedskompetencer som togfører. DJ har bedt om en garanti på at nuværende ansatte ikke fyres med indførelsen af den nye stilling, og det har de fået. Lønnen for togværter ligger ca. ¼ lavere end nuværende togfører. Opstart af ansættelser af togværter er usikker pt.

Mikkel opfordrer til, at man tager godt imod den nye personalegruppe.

I forbindelse med faglige sager er lokalforhandlinger første step, hvor problemet forsøges løst. Derefter en meningsudveksling. Voldgiftssager tager fra start til slut i omegnen af 2 år.

Ift. Los af licens er der lidt godt nyt. Gælder udelukkende for overenskomstansatte togførere, der bliver afskediget før 62 år pga. helbredsgodkendelse. Her får de 3 mdr. ekstra opsigelse, dvs. 9 mdr. opsigelse i alt ved 10 års anciennitet.

Fredag d. 7/2-25 skal Buddinge sagen for landsretten. Det er sagen, hvor 2 s-togsrevisorer, blev bortvist efter en kontrovers med en kunde. En meget grotesk sag, og intet i sagen retfærdiggør fyringerne.

Overenskomst forhandlingerne er startet. Noget af det vi gerne vil have rettet op på, er at vi får ændret fra 7% til 9% til fritvalgskontoen.

13. Evt.:

- Forespørgsel på om der er blevet arbejdet for at slutte senest kl. 24.00 op til friweekend. Det var et forslag der blev vedtaget på sidste års lokalgruppemøde.
- Forespurgt om IT kan overrule noter. der er blevet tilføjet i Bill, som popper op ved alle scanninger.

14. Mødets afslutning:

Søren Juhl takkede for et godt møde, og god ro og orden.

*Ref: Yrsa Ferry Jensen*