

Kære medlemmer.

De sidste par måneder har stået i Corona'ens tegn og vi har derfor i bestyrelsen neddrolet vores almindelige nyhedsbreve og i stedet koncentreret os om nyhedsstrømmen udsendt fra TPO. Nu er vi så småt ved at være tilbage i mere normal gænge og derfor udsender bestyrelsen igen sine almindelige nyhedsbreve cirka en gang om måneden.

Sporarbejder og korrigeringer:

I forbindelse med sommerens sporarbejder får bestyrelsen mange spørgsmål vedr. korrigeringer af bekendtgjorte tjenester.

Her følger retningslinjerne for korrigering:

Tjenester skal være bekendtgjort senest 28 dage forud for alle. (De bekendtgjorte tjenestetider kan ses i TOF eller i driftsportalen)

Faste hold:

Kolleger i faste hold kører efter én årlig turliste. De endeligt bekendtgjorte tjenester må være korrigeret maksimalt 120 minutter i forhold til turlisten.

Når tjenesterne er bekendtgjorte, må de korrigeres 45 minutter, inden de bliver meddelt via arbejdssedlen. Dog må der kun korrigeres maksimalt 120 minutter sammenlagt i forhold til den oprindelige tjeneste i turlisten.

Så hvis man korrigerer en tjeneste med 90 minutter, når den bliver bekendtgjort 28 dage før, må man ikke korrigerer tjenesten igen med yderligere 45 minutter, inden den bliver meddelt på arbejdssedlen. Det giver sammenlagt 135 minutter og er derfor ikke lovligt.

Reserven:

Kolleger i reserven skal også have bekendtgjort tjenester 28 dage forud og disse må så korrigeres 45 minutter frem til, at de bliver meddelt på arbejdssedlen.

Der skal være tjenester alle dage – hvis ikke der er en tjeneste at give, kan man indlægge en tidslomme på op til 12 timer.

På arbejdssedlen skal alle tjenester dog være meddelt og der må derfor ikke være tidslommer på arbejdssedlen.

”Kombinationshold”:

Nogle faste hold består af dels faste ture og dels rådighedsdage.

Her er reglen en kombination: De faste placerede ture i turlisten følger de almindelige regler for tjenester i faste hold, mens rådighedsdagene følger reglerne for tjenester i reservehold, for så vidt angår korrigering.

For alle tjenester gælder, at når de er meddelt på arbejdssedlen, må der ikke korrigeres i dem uden særskilt aftale med medarbejderen. Disse korrigeringer er at betragte som overarbejde.

Normtid:

Der må planlægges med en norm på 160 timer på en fire ugers periode. Dette gælder for fuldtidsansatte. (For deltidsansatte skal normen nedsættes forholdsmæssigt, ift. Ansættelsesbrøken)

Se eventuelt tjenestetids- og ferieaftalen på vores hjemmeside: www.lokalgruppenaarhus.dk

Her kan du også finde en lille to-siders folder, hvor de fleste regler for arbejdstid og bemanning er skitseret.

Forvaltningsloven og kundehenvendelser:

Bestyrelsen har fået flere spørgsmål vedrørende kundehenvendelser, især i denne tid, hvor der er kommet krav om pladsbillet.

Jævnfør forvaltningsloven skal medarbejderen høres, når der kommer en kundehenvendelse.

Også selvom det måske kan virke omsonst at skulle høre medarbejderen i en sag, der virker ligetil, men dette er et lovkrav.

Børnegruppedet:

Der er aftalt møde vedr. børnegruppedet d. 11. juni.

Her skal forretningen, tjenestefordelingen, planlægningen og lokalgruppen drøfte, om børnegruppedetene skal struktureres anderledes end et hold med fast placerede ture fra K21.

Vi er enige om, at strukturen skal sikre medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø, og så vi kan minimere følelsen af forfordeling af børnegruppedetene.

Ny kollega:

Bestyrelsen byder Steen Christian Clausen velkommen tilbage til Aalborg fra 1. juni 2020