

Referat ordinært lokalgruppemøde Århus d. 9. februar 2023

1. Mødets åbning:
Bo M. Sørensen bød velkommen til de fremmødte medlemmer og til TPO næstformand Susanne Bjørn Jensen og forbundskasserer Kirsten Andersen fra DJ.
2. Jørgen Maach blev valgt til dirigent.
3. Tina Rye og Mette Otte Andersen blev valgt til stemmetællere.
4. Yrsa Ferry Jensen blev valgt til referent.
5. Lokalgruppemødets forretningsorden blev godkendt.
6. Bestyrelsens mundtlige årsberetning ved Bo M. Sørensen.
Berørte bl.a. følgende emner:
Orienterede om konsekvenserne af krigen i Ukraine for Togpersonalet, Ekstraordinær kongres og valg af ny forbundsformand, Preben Steenholdt, og forbundsnæstformand, Ebbe Drögemüller. Orienterede om DSB's opsigelse af aftaler og TPO's kontraopsigelser.
Pointerede vigtigheden af, at vi holder fri når vi har fri. Og opfordrede til at vi drager omsorg for de kollegaer der har behov det.
7. Orientering om arbejdsmiljø udgik, da AMIR ikke var til stede.
Bo M. Sørensen oplyste at vedr. bodycam forventes der orientering per mail fra AMIR gruppen.
8. Økonomi:
Lokalgruppens økonomi styres af TPO's kasserer.
Vi kan konstatere at regnskabet er fremlagt og godkendt af revisionen.
Økonomien i både TPO og lokalgruppen er god.
9. Valg:
Yrsa Ferry Jensen blev genvalgt som suppleant for en 2 årig periode.
10. Forslag:
 - 1) Forslag om ændring af feriesystemet – Vedtaget: 23 for – 2 imod – 1 blank
 - 2) Forslag om erkendtlighed til jul samt kransekage til nytår – Forkastet: 0 for – 14 imod – 5 blank
 - 3) Forslag om ændring af sommerferieperioder til ugerne 21-38
Til det oprindelige forslag kom flg. ændringsforslag:
Såfremt forslag 1 om ændring af feriesystem bliver afvist af DSB, skal bestyrelsen arbejde for at sommerferieperioderne ændres til ugerne 21-38.
Dette gælder ikke for satellithold AB, der beholder deres nuværende feriesystem.
Vedtaget: 11 for – 0 imod – 5 blank

Af de afgivne brevstemmer var 4 ugyldige, da der var brugt stemmeseddel fra urafstemning i 2022.

11. Orientering fra Susanne Bjørn Jensen TPO: (afbud fra Mikkel Channo pga. sygdom)

Takkede for invitationen og kom ind på følgende emner:

Forholdene omkring vores uniform fungerer ikke særlig godt.

Hverken bestilling eller kvalitet af de enkelte genstande er i orden.

Det virker som om DSB har købt for billigt i forhold til uniformen.

Bodycam – TPO er som udgangspunkt ikke imod, men mener det skal være frivilligt.

Vi frygter optagelser kan blive brugt mod medarbejderen. Vi mener der mangler forberedelsestid til afhentning af kamera efter at DSB har reduceret denne.

Kameraet er aktiv hele tiden, men optager først når der trykkes på kamera.

Optagelser slettes automatisk efter 14 dage.

Afslutningstid – App'en "Lost and Found" er for omstændelig og giver for mange fejl, hvilket betyder at der skal bruges forholdsmæssig lang tid på registrering. Det er problematisk, når der er reduceret i afslutningstiden.

12. Orientering fra Kirsten Andersen DJ:

Takkede for invitationen og kom ind på følgende emner:

Vi har indtrykket af at DSB hellere ser vores hæl end vores tå.

Det er en svær tid for togpersonalet.

Dsb har opsagt lokalaftaler uden at forhandle nye –

Noget de startede med hos s-togs revisorerne.

Vi kører pt efter dikteret turliste. Efter opsigelse af arbejdstidsaftale overgår

tjenestemændene til 1 mdr. norm. DSB har meddelt at overenskomstansatte

forbliver på 3 mdr. norm, på trods af det kan strækkes til 6 mdr. jf. overenskomsten.

DJ har overtaget forhandlinger med DSB og forsøger at få en arbejdstidsaftale

igennem. Mgl. Arbejdstidsaftale er noget der presser både arbejdsgiver og

medarbejder, så forhåbentlig kommer vi i mål med en aftale. Vi synes det er dårlig timing at DSB har valgt at opsige aftaler, her lige før overenskomstforhandlingerne.

DSB skal bruge 100 frivillige til bodycams. DJ er uforstående overfor hvorfor de

frivillige togførere ikke forlanger ekstra forberedelsestid til denne opgave. Især taget i betragtning af at DSB har reduceret forberedelsestiden.

Vi opfordrer alle medlemmer til at støtte op om DJ – og ikke acceptere flere opgaver, når DSB lige har skåret i både forberedelses- og afslutningstid.

Ift. overenskomst forhandlinger bliver hele inflationen ikke omregnet i kroner.

I stedet forsøger vi at få forhandlet fri hver 2. weekend, forkorte turenes længde og få "loss of licence" tilbage til togpersonalet.

En evt. konflikt vil nok først komme til slut april.

Når hovedbestyrelsen anbefaler at stemme ja til overenskomsten, så er det fordi man mener man har det bedst opnåelige resultat.

13. Evt.: Intet under dette punkt.

14. Bo M. Sørensen takkede for et godt møde, og god ro og orden.

