

Referat af Ordinært Lokalgruppemøde for Togpersonalets Lokalgruppe Århus

Torsdag d. 07. februar 2017 kl. 11.30

Referat af Ordinært Lokalgruppemøde for Togpersonalets Lokalgruppe Århus

Tirsdag den 7. februar 2017 kl. 11.30

Tilstede:

Bestyrelsen i Århus:

Bo Willestofte, Fmd
Bo Sørensen, N.Fmd
Egon N. Andersen, Best.medlem
Jeanette Nielsen, Best.medlem

Tina Bryder, kasser

Arbejds miljørepræsentanter:

Helle Hvidkjær

Flemming Parmo Petersen

Togpersonalets Områdegruppe:

Mikkel Channo Jessen, Fmd.

Susanne Bjørn Jensen, N.fmd

Dansk Jernbaneforbund:

Henrik Horup, Formand

Antal stemmeberettigede medlemmer: 31

Ordinært lokalgruppemøde for Togpersonalets Lokalgruppe Århus

Tirsdag den 7. februar 2017 kl. 11.30

Dagsorden:

1. Mødets åbning
2. Valg af dirigent og valg af referent
3. Godkendelse af lokalgruppemødets forretningsorden
4. Valg af stemmetællere
5. Bestyrelsens årsberetning
6. Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanterne
7. Regnskab – Godkendelse, herunder godkendelse af budget 2017
8. Valg:

Næstformand Bo M. Sørensen genopstiller

Kasserer Tina Bryder genopstiller

9. Indkomne forslag
 - 1) Forslag kompensation ved forsinkelser for deltidsansatte ved Tina C. Kildehøj.
10. Orientering fra TPO
11. Orientering fra DJ
12. Evt.
13. Mødets afslutning.

Ad 1) Mødets åbning

Bo Willestofte byder velkommen til de fremmødte medlemmer og indbudte gæster.

Ad 2) Valg af dirigent og referenter.

Lasse Daugaard Thorsøe blev valgt som dirigent og kunne konstatere at indkaldelse er sket lovligt og til tiden, ingen bemærkninger.

John Jæger og Jeanette Nielsen blev valgt som referenter

Ad 3) Godkendelse af lokalgruppens forretningsorden

Godkendt.

Ad 4) Valg af stemmetællere

Niels B. Christiansen og Martin Nygaard blev valgt som stemmetæller

Ad 5) Bestyrelsens årsberetning

Bestyrelsens mundtlige beretning ved lokalgruppeformand Bo Willestofte:

Kære kolleger

Velkommen til lokalgruppemødet

Og endnu engang velkommen Mikkell-Susanne fra TPO/ og Henrik/DJ. Desværre måtte Kirsten melde afbud i går da hun blev indkaldt til en faglig voldgiftssag. Skulle hilse fra Kirsten og ønske Jer et godt møde

Sidste år stod jeg her og skulle aflægge min første beretning sådan uden at have været formand rigtigt og nu står jeg så her igen og skal aflægge endnu en beretning men denne gang har jeg sammen med den øvrige bestyrelse haft et år til at forberede os på dette.

Det har været et spændende år med mange udfordringer og utrolig lærerigt. Som formand sætte man sig på en stol hvor man skal kunne tage imod og kunne lytte. Man skal også kunne forstå at videreformidle budskabet til ledelsen på en sober men stadig bestemt måde. Og man lærer hurtigt at der er rigtig meget politik i dette.

Man skal også være klar over at man som ny formand blive sat på diverse prøver og udfordringer. Det har krævet et par opgør med den lokale ledelse/forretningschef men mener dog det er sket på en god og sober måde, men bestemt også så de har forstået budskabet. Og vigtigst af alt så skal vi huske at behandle hinanden med gensidig respekt.

At de så til tider vælger at negligere problemerne er svært at kæmpe imod og kan give en del hovedrystende.

Jeg sluttede den skriftlige beretning af med et lille citat som lød sådan:

"I stedet for at have et ur, bør vi have et kompas: Det er vigtigere, i hvilken retning man går, end hvor hurtigt man går."

Og hvad er så meningen med dette citat?

Det kan jo have flere betydninger!

Men sådan rent arbejdsmæssigt giver det god mening at vi har fået så mange opgaver som skal nås på samme tid og det er stort set umuligt. Og derfor kan vi jo ikke rigtig bruge et ur til noget. Vi skal nok nærmere have et kompas så vi kan finde rundt i arbejdsopgaverne og hvilke vi skal følge først.

Ja vi kan jo altid bruge serviceguiden som ledetråd men hvordan hænger det sammen med at vi også bliver målt på scanninger, kts-tal mm til MUS-samtaler.
Også set i betragtning af at serviceguiden ikke har billettering som 1. prioritet så er det måske ikke helt fair at man at vægter det rimelig højt i Mus-samtaler !!!
Det har vi også meddelt ved flere lejligheder.
På samarbejdsudvalgsmøder, er den nærmeste ledelse jo enig med os, for når vi har spurgt kritisk ind til hvordan man bl.a. takler diverse svære situationer i toget siger de, at vi bare skal følge " serviceguiden!!!

Men hvad har egentlig rørt sig rundt omkring i den faglige verden i det sidste årstid.

Året startede jo med en valgkamp til TPO`s ledelse i form af formand og næstformand. Og valgkampen kan man sige mange ting men det har jeg nu ikke tænkt mig. Vil hellere snakke lidt om det der er sket efter valget. Det blev som bekendt Mikkel og Susanne som blev valgt til hhv. formand og næstformand. Tillykke med det.

Efter valget har der været et stort stykke arbejde med at få samlet TPO bestyrelsen således at vi kunne stå sammen og stå stærkt.

Der er blevet fordelt pladser i diverse udvalg og alle i TPO bestyrelsen er blevet tilgodeset. Århus lokalgruppe er blevet tildelt pladser i planlægningsudvalget og sektionen.

Når det er sagt så er det jo også nogle pladser hvor man ikke bare repræsenterer Århus og omegn men man repræsenterer hele landet.

Vi mener også vi er kommet godt i gang men det er klart at det tager tid at finde fodfæste og finde ud hvem gør hvad og finde sin rolle i disse udvalg.

Der har I år også været DJ Kongres og her var der opbakning til forbundsledelsen som blev genvalgt uden modkandidater.

Tillykke med det Henrik og co.

Desuden var der også opbakning til det videre arbejde blandt andet med at indlemme flypersonalet under DJ

Vil ikke sige så meget mere om TPO og DJ da Jeg formoder at vores gæster selv vil snakke om arbejdet i TPO og DJ.

Men tilbage til lokalgruppen og det der rør sig i vores område.

Turliste arbejdet fylder rigtig meget og det er noget vi bruger en del tid på. K16 har været en noget speciel turliste hvor vi har mærket på egen krop at enmandsbetjeningen er rykket meget tæt på.

Vi startede K16 med at måtte nedlægge 18 holdpladser efter et pålæg fra planlægningsafdelingen og samtidig mistede ca. 25 % kørsel.

Samtidig gik der ekstremt lang tid før ledelsen forstod at den måde de bemandede togene på og de arbejdsopgaver der var ikke hang sammen. Bevares de opfyldte da bemandingsprincipperne men det er jo absolut ikke ens betydende med at det hænger sammen på en arbejdsdag med flg opgaver – åbne frontdør- lukke frontdør – pakke DSB1 op og pakke DSB1 ned igen (tit og ofte endda 2 udvidet DSB1) og koble af ... nå ja og så skulle vi jo også lige billettere 300 passager

Og det mellem ar og fa eller omvendt.

Så nej en "minimumsbemanning" er ikke okay i disse situationer og det har vi fortalt vidt og bredt om og prøvet på at løse med det ekstra personale der har været i Ar.

Det har været en lang kamp og den er bestemt ikke slut endnu for det virker som vi skal starte forfra fordi det nu hedder K17 !!

Desværre blev det lidt svære at få det til at lykkes med at udsætte det ekstra personale i "kritiske" tog i det sidste halve år da der blev åbnet op for udstationering af 10-12 m/k er fra vores depot.

Kan sagtens forstå at hvis der er overtallighed af personale et sted at man kan låne ud til de steder hvor der mangler men det virker som dårlig planlægning.

Vi har jo netop bedt om at der blev vendt kørsel og planlægge efter hvor personalet er stationeret.

Denne "kamp" er ikke slut endnu selvom det er noget op af bakke og få dem overbevist om at det er det mest rigtige af hensyn til arbejdsliv contra familieliv.

Midt i turlisteperioden blev "enmandsbetjening" så en realitet på strækningen Ar-Ab da man uden videre bare ændre tog fra ic til regional og så lod os køre pas i stedet for tgf.

Efter et par samtaler fik vi planlægning overbevist om at det ikke er særligt hensigtsmæssigt at lave sådan en ændring midt i en turliste og at det jo ikke kostede noget at vi var tgf ... vi var jo med toget alligevel.

Desværre har de ikke udvist forståelse for dette i K17 og det betyder jo så at vi som udgangspunkt har pas ture i 4 morgenregionaltog ud af Århus???

Og nu sætter man så indimellem 1 ekstra personale med for at man så kan dække med SAR-kørsel i disse tog ...

Det er en underlig måde at "spare på" men også bekymrende at tænke videre for hvad sker der på den lange bane når de bare ændre alle tog med "kun" 1 togsæt til regionaltog ???

Og når vi nu er i gang med K17 så er der jo også sket en del her.

Det startede sådan set i sommer med opsigelse af hold i hele landet fordi planlægningsafd. gerne ville have en ligelig fordeling af skubbeweekends. Altså bare lidt småjusteringer som de sagde!!! Og hvis IKKE det bare var småjusteringer så ville man kontakte de depoter hvor der ikke kun var småjusteringer!!!

Og hvad var det så vi fik tilbudt??

Tjahh bortset fra morgen og aftenhold så havde stort set alle hold i Århus fået ændret deres skubbeweekend og ja så lige en "lille" detalje skulle vi da lige nedlægge 12 holdpladser i Ar???

Og det uden vi blev kontaktet ???

Det er absolut ikke småjusteringer i min verden og det underrettede vi også om at det ikke var i orden.

Vi fortalte dem at det var en underlig måde at samarbejde/forhandle på og det ikke var særlig konstruktivt.

Efter flere møder og debatter med planlægningsafdelingen endte det med at der ikke blev nedlagt holdpladser i Århus til K17 og vi fik da også flyttet nogle skubbeweekends så fordelingen i Århus blev mere ligelig fordelt.

Vi er godt klar over at der hold som har fået flyttet rundt på deres skubbeweekend men alt har desværre ikke kunne lade sig gøre.

Men igen når vi snakker skubbeweekender så virker det helt hen i vejret at vi har dem i Århus, da vi jo tit har rigelig overskud af personale på vores depot i weekenderne.

Dette er også fortalt i diverse udvalg de senere år men desværre vil man ikke åbne op for at enkelte depoter kan komme af med dem (altså på de depoter som ikke har behov for skubbeweekend) ??

Til K17 er der også kommet en ny SAR-aftale i stand. 12 timers SAR- lommer som skal reguleres til 7.24 når disse lommerne ligger i hold.

Vi har i Århus arbejdet på at få dem i hold da vi ellers havde lidt svært ved at se værdien af SAR-lommerne hvis de lå til daglig udsættelse. Hvorfor have lommer liggende til udsættelse?

Samtidig havde vi svært ved at fylde holdene op med ture og det var også en af årsagerne til vi valgte at få Sar-lommerne i hold.

Skal i den forbindelse også sige at vi nok ikke lige havde tænkt tanken omkring at man selvfølgelig kører i fast hold for at kende sine mødetider og ikke for at have en lomme på 12 timer ??? Det kan vi kun lære af i fremtiden

Samtidig med dette så må vi nok også sige at med de ture vi fik tilbudt til vores depot til K17, en reducere på 25-30 %, gjorde det svært at lave en ordentlig fordeling af ture i de respektive hold.

Vi fik dog i forhandlingsperioden forhandlet lidt flere ture til Århus men absolut ikke nok ifht hvor meget personale vi er pt.

2016 blev også året hvor vi fik tilført mere personale men desværre ikke med nyansættelse.

Det betyder bestemt ikke vi ikke er glade for de 7 som fra ab-depotet. Men det er jo lidt en trøls årsag til at vi får dem herved ...

Det er jo første skridt på vejen til Ab depotets endelig og overgang til satellit depot som skal høre under Ar. Dette sker med opstart til K18.

Og nu tænker i nok depotstruktur og det jeg kan fortælle om det, er at Jeg ved der foregår nogle forhandlinger mellem DJ/TPO på den ene side og DSB på den anden.

Mere kan jeg faktisk ikke fortælle om dette da jeg ikke ved mere ...

Ved at der har været fremlagt nogle oplysninger om depotstruktur på andet depot i deres skriftelige beretning men det er ikke oplysninger jeg har fået be- eller afkræftet nogle steder.

Men der er vist ingen tvivl om at vi kommer til at hører mere om dette så snart forhandlingerne er færdige.

Her i oktober havde vi så igen i år en kampagedag for bevarelse af togpersonale i toget men desværre var der ikke den store opbakning til dette.

Men til dem som deltog skal lyde en stor tak herfra.

Vi må også kigge ind af her og grunden til at der nok ikke var så mange som deltog var jo nok at vi var sent ude med oplysninger om denne dag men personligt havde jeg en god og hyggelig dag. Og det også selvom jeg har min tvivl om budskabet nåede ud til vores passager?

Sidste år snakkede vi også kort om den stigende vold der var kommet tættere på vores arbejdsdag og desværre ser det ikke ud til at der er blevet mindre af det og året sluttede også af med et rigtig kedelig overfald som desværre også blev delt på fb.

Men det vil vi stadig have fokus på og derfor skal man ikke betænke sig på at indmelde hver episode som arbejdsskade så vores ledelse kan se og forstå hvad vi er oppe imod. Og der er ikke en episoder der er for lille til at blive indmeldt.

Vil lige i den forbindelse sige at selvom der bliver lavet en politi rapport på stedet er det vigtigt at I selv kontakte politiet indenfor 72 timer hvis I ønsker en anmeldelse af sagen. Dette sker ikke automatisk selvom politiet har været til stede og lave en rapport på hændelsen.

Men er sikker på at Flemming og Helle også vil fortælle noget om det under punktet AMIR.

Arbejdspresset og volden gør at vi har en del langtidssyge som er ramt at PTSD lignende adfærd og dette har vi en del fokus på og Jeg har på det sidste TPO best.møde løftet det og fået en debat i gang.

Synes det er vigtigt at det bliver italesat så der kommer mere fokus på det og at vi prøver at finde løsninger til vores alles bedste.

Ingen tvivl om at 2017 bliver et år fyldt med udfordringer og som skrevet i den skriftlige beretning så vil lokalgruppebestyrelsen have særlig fokus på det videre arbejde med

Tryghed

Depotstruktur

Turlister

Arbejds miljø.

Til slut vil Jeg gerne takke hele den øvrige bestyrelse for Jeres engagement og input og det gode samarbejde jeg føler vi har.

Og med disse ord vil jeg overlade beretningen til lokalgruppemødet.

Spørgsmål.

Anders Thomassen:

Tak for bestyrelsens arbejde og en god beretning.

Turlister, ønsker ikke rådigheder i faste hold.

Afvigelses rapporter, hvad sker der? Vi kan ikke se et sandt billede og de er svære at forstå. DSB skal gøres opmærksom derpå.

SAR tjenester. Vi burde ha´ et SAR hold igen. SAR ture og deres retningslinjer skal følges.

Hold jer til arbejdstidsreglerne.

Uddannelse mangler. Der bliver mindre og mindre, til de arbejdsudgaver vi skal nå. Seneste TS, som vi skulle læse os på i vores fritid.

Depotstruktur. Har forståelse for at der forhandles. Men folk er bange for deres fremtid. Folk skal vide hvad der skal ske.

Jeg sidder i et udvalg om fremtidens kolleganetværk. Er skuffet over TPO.

Svar:

Bo Willestofte:

Afvigelses rapporter er løftet og er ikke glemt.
Rådigheder i faste hold, er der OBS på.

Rene Sørensen:

Depot struktur.

Hæfter mig ved at man at folk ikke kan få samme hjælp/ønsker ved fratrædelse når et depot lukker.
Stigende vold, som lægges på medierne. Volden skal tages op i TPO/DJ. Dette bør tages helt op i HSU. Kan man gøre noget lovmæssigt? DSB engagerer sig ikke i at hjælpe.

Mikkel Channo:

Spørger ind til særlige ydelser, Er det opstilling eller saldi med månedsrapport.

Susanne Jensen:

Ny udformning er på under udvikling, men fejlagtighed, har man ikke været OBS på.

Mikkel Channo:

Hvis en afvigelse ikke bliver godkendt, så skal dette meddeles medarbejderen.

Med hensyn til depotstruktur, kommer jeg ind på dette senere.

HSU om vold og trusler.

Det er ikke ulovligt at filme privat i toget, men folk må ikke lægge det ud i medierne. Vi mener at
Ansvaret påhviler DSB at få dem fjernet og de mener at de kun skal støtte os.

Bo Willestofte:

Mikkel, Jeg har sendt det ind til jer ang. afvigelser. TOF siger en ting og månedsrapport en anden.

John Jæger:

Rapporten burde opdateres, så snart vi ligger ting ind. Der burde laves en arbejdsgruppe, der arbejde videre med det.

Flemming Parmo:

Vi har også løftet dette i arbejdsmiljø gruppen. Lovmæssigt skal en arbejds-/lønseddel kunne gennemskues af
medarbejderen, så dette SKAL løftes/løses.

Dorthe Holm:

Saldi fra måned til måned passer ikke.

Beretning enstemmigt Godkendt.

Ad 6) Orientering fra AMIR

Parkering.

Parkeringsplads med mangelfuld kloakering, volder problemer.
DSB er flere gange blevet bedt om at udbedre, men har kun haft begrænset virkning.
Pladsen er ejet af Bane DK., og dette giver udfordringer.
I løbet af foråret 2017, når Letbanen er færdig med at bygge, burde forholdene blive bedre.

MTVPA er generelt et gode, men svær for ledelsen at følge op på.

Hos Togpersonalet har vi set en nedslående vurdering af vores arbejdsglæde og tillid til de øverste chefer, der trods et
hav af handlingsplaner og rapporter, ikke ændre sig nævneværdigt.

Arbejdsglæde.

Der er blandt medarbejderne en følelse af at DSB bare lytter og så fortsætter i allerede fastlagt kurs. Hvis man var mindre fokuseret på driftsøkonomi/personaleudgifter og i stedet højnede arbejdsglæden, så kunne dette klares med et enkelt ord TRYGHED

Tryghed i billetterings og kontrol situation.
Tryghed med arbejdssikkerhed.
Tryghed med ens krop og sjæl.
Tryghed med og i ansættelse.
Tryghed med arbejdsredskaber.
Tryghed med og overfor ledelsen.

Der er en tydelig sammenhæng mellem arbejdsglæde og sygefravær.
Hos togpersonalet ligger vi på ca. 14 dage pr. år i gennemsnit. Forholdsvist højt, så at højne arbejdsglæden, ville være en win/win for begge parter.

Minimums bemanding.

Vi så helst en bemanding på minimum to til at udføre billetteringsopgaver i toget, uanset antallet af togsæt. Vi opfordrer til, når dette er muligt, altid at gå to og to sammen. Dette giver tryghed.
Vi fortæller DSB, når det er muligt at der ikke bør være forskel på trygheds aftalen øst og vest, især med alle de uprovokerede overfald, der er på kollegaer i øjeblikket.

Arbejdstilsynet.

DSB er det man kalder en certificeret virksomhed, som betyder at man i en årrække har opfyldt og fremad lover at opfylde alle arbejdsrelaterede krav.
Vi kan kun få arbejdstilsynet ud ved alvorlige ulykker.
Vi kan ikke bare rejse en sag fordi vi synes der er noget galt.

Arbejdsskader.

Vi ønsker en bedre registrering af "tilløb til" og arbejdsskader.
Alle konflikt situationer, skal indmeldes som arbejdsskade.

Knækkede hængsler på frontdøre.

Det ser ud til at der er kommet styr på problemet, der er ikke kommet flere episoder siden sidste år.
Vi har nu fokus på loftlyset i førerrummet, som slukkes når vi drejer nøglen, så vi står i mørke med 180 km/t. Er tæt på en afklaring.

Åbning og lukning af frontdøre. Vi så helst dette aldrig skete under køsel.

DSB, henholder sig til vejledning i åbning/lukning af frontdøre, vi opfordrer jer derfor til at følge disse, hver gang. ODI, afsnit 5.6.

Støj.

Helle har udført støjmåling, uden at finde overskridelser.

APV midler.

Vi har i Aarhus ønsket os en massagestol, nye skærme til pc'erne, ny sofa og en ekstra hvilestol mv.

Urolig kørsel.

Strækning FA-AR udbedres.

Pause lokaler rundt omkring, er meget ringe eks. Vejle. Vi har brug for hjælp fra TPO, vi kan ikke selv råbe DSB op.

Spørgsmål:

Egon N. Andersen:

Opholdslokalerne i Ringsted, mangler lys på trappen og generelt ringe stand.

Anders Thomsen:

Tak til Amir for jeres store arbejde.

Tilløb til ulykke. Enten er det en arbejdsskade eller også er det ikke.

Hvor længe ligger en tilløb i mappen?

Opfordrer folk til at skrive alt, som arbejdsskade. Få evt. hjælp fra din Amir.

Rene Sørensen:

Tak til jer begge for jeres store arbejde.

Syns MTA skal spares væk.

Vi kan ikke genkende vores svar og får at vide at vi har misforstået spørgsmålene, når vi siger det modsatte.

Arbejdstilsynet.

Frontdøre.

Vand til personalet. I IC og IC lyn, må du få vand men ved andet kørsel, så som SAR, må man ikke. Dette kan ikke være rigtigt.

Helle Hvidkjær:

Det er vedtaget at Vold og trusler, ALTID er en arbejdsskade.

Flemming Parmo:

Tilløb til ligger i minimum 5 år og er ligeså gældende som en arbejdsskade.

Ad 7) Regnskab

Godkendelse, herunder godkendelse af budget for 2017

Der er driftsunderskud, dette skyldes manglende indbetaling af medlemstilskud, som først kom ved årsskiftet. Powerbanks regning kom først i år.

Regnskabet Godkendt

Budget 2017 Godkendt

Ad 8) Valg**Lokalgruppenæstformand:**

Bo M. Sørensen genvalgt uden modkandidat

Lokalgruppekasserer

Tina Bryder genvalgt uden modkandidat.

Ad 9) Indkomne forslag**Forslag fra Tina Kildehøj:**

Forslår at deltidsansatte får samme vilkår som fuldtidsansatte, når de vælger at afspadsere forsinkelser, så de får forsinkelsen plus 50 %.

Argument: indgrebet er lige så stort i deltidsansattes fritid, at komme for sent hjem, som fuldtidsansatte.

Ændringsforslag til Tina C. Kildehøj's ved Lasse Daugaard:

Lokalgruppen pålægger hermed bestyrelsen at arbejde for at forslag fra Tina C. Kildehøj, af 14.12.16., fremsendes til OK. Forhandlingerne 2018.

28 for
1 underlader at stemme
0 imod

Forslag godkendt. Den indeholder også Tina's forslag.

Det oprindelige forslag er faldet.

Ad 10) Orientering fra TPO

Mikkel Channo, Formand:

Takker for invitationen.

Vi gik til valg på mere åbenhed i TPO, dette arbejder vi stadig for.
Åbenhed i bestyrelsen, giver den bedste beslutningsproces.

Forretningsudvalget er nedlagt.

Vi har oprettet en facebookside og valgt at lukke for kommentarer, da vi ikke ønsker siden som et debatforum.

Vi accepterer ikke vold og trusler i togene.

DSB har lovet at lave en kampagne om at man ikke vil acceptere vold mod personalet i toget.

Tak til forbundet for kampen mod enmandsbetjening.

Vi gør hvad vi kan for mere arbejde til personalet.

ID kontrol i toget for personalet ud mod lufthavnen.
Depotstruktur er under forhandling.

Aalborg bliver satellit depot under Aarhus.

Næstved lukkes udgang Marts.

Vi ved godt at snack bag ikke er populær, men det sikrer arbejde i toget.

Mailen ang. Svind blev ikke modtaget godt blandt personalet. Man følte sig anklaget for tyveri.

DSB har på baggrund af samtale og dokumentation lovet dialog derom.

Susanne Jensen, Næstformand:

Vende kørsel fra øst til vest, arbejdes der på.

Der er stor opbakning fra lokalgruppe København, til at der vendes kørsel mod vest.

SAR tjenester på 12 timers rådighed er frivilligt om disse skal ligges i faste hold.

Arbejdstidsregler, skal der ses på om de skal genfortolkes, så der ikke sker misforståelser.

Ny uniform og testpersoner.

Det er vigtigt at der fra disse meldes ind med komfort og arbejdsbrug.

Mikkel Channo:

Bo Willestofte, sidder som sagt i sektionen. Dette er et vigtigt udvalg bestående af: LPO, SPO, TPO. Referater fra sektionen, findes på ABC.

Ang. Takst Sjælland.

Vi bad ledelsen om at der kom uddannelse i det nye takst system. Ledelsen har ladet dette stå hen. DSB mente at medarbejderne var så "dygtige", at de selv kunne læse op på dette.

Vi mener at dette skal foregå i arbejdstiden og IKKE i fritiden mod et par timers afspadsering.

DSB har taget den stigende vold til sig.. Der kommer en kampagne. Kunderne skal opføre sig ordentligt.

Tak til de der hjalp ved kampagnen for "kys din Togfører". Ny kampagne for personalet i toget, bliver den 3. oktober 2017. Det er vigtigt at vi står sammen.

Opfordre til at bruge jeres tillidsfolk ved blandt andet fraværssamtaler.

Skriv ikke om jeres arbejde på Facebook og slet ikke på DSB's side.

Er du utilfreds så gå til din leder eller kom til os.

Takker for jeres tillid ved valget. Vi vil gøre os umage i vores arbejde.

Spørgsmål:

Anders Thomassen:

Er ked af at folk ikke debatterer på TPO's hjemmeside, men i stedet gør det på Facebook.

Vi mangler uddannelse og er derfor hensat til at uddanne os selv.

Glæder sig til at få opdateret arbejdstidsreglerne og overhold dem nu.

Efterlyser Kort med handling ved vold og lign.

Egon Andersen:

Ang. Sektionen, Rygte om at LPO gerne køre uden togfører. Er dette sandt?

Lasse Daugaard:

Har læst at Annette Haugaard har udtrykt at ny uniform skal udvise mindre autoritet.

Ønsker at denne bliver forelagt en fokusgruppe.

Den nye uniform, har store konsekvenser for vores arbejdsmiljø.

John Jæger:

Har hørt at kommende TakstVest, at man vil bruge formen fra TS.

Har man fra TPO øje fra dette?

Rene Sørensen:

Kan DSB bare kalde det for enmandsbetjent strækning grundet strækning? Mener selv at det er materielt bestemt.

Der hyres virksomheder udefra til tælling og spørgeskema.

Når vi nu er for mange, kan vi så ikke selv lave dette arbejde?

Kompetence fonden, kan ikke bruges af togpersonalet. Ønsker udvikling af nye kurser.

Bo Willestofte:

Opfordrer til at TPO kommer mere rundt i vest, og ser hvad der sker her.

Glæder sig over at vold og stres tages op/alvorligt.

Mener ikke at mellem lederne er ordentligt klædt på. Medlemmerne har brug for fred og ro når de har stres.

Bettina Rasmussen:

For dårligt at mailen om svind kom fra forskellige ledere, på forskellige tidspunkter og fra nogle slet ikke.

Mht. rød vest i den nye uniform. Dette er farven for børneguiden og forældre og børn kan kende os på denne.

Er der taget stilling til dette?

Flemming Parmo:

Udmelding om kommende depotstruktur, kan ikke vente nogle måneder. Folk er nervøse og har brug for svar. Vil man bruge Aalborg modellen, ved kommende nedlæggelser/nedskæringer af depoter?

Mikkel Channo og Susanne Jensen:

Ledelsen er gjort opmærksom på problemet med manglende uddannelse.

God ide med et plastikkort med stikord ved vold og trusler. Hvad gør jeg, hvem kontakter jeg.

Har godt hørt rygter om at nogle lokoførere, gerne køre uden togførere, men ikke hørt det i sektionen.

God ide med en fokusgruppe mht. uniformen.

Vi tager det med den røde vest med til uniformsudvalget.

Var ikke klar over at der tales om en takst vest, men vil nu tage det med til ledelsen, så vi forhåbentlig ikke står som ved TS.

Tør ikke på stående fod, give helt klart svar mht. enmandsstrækning er strækning eller materiel bestemt. Dette skal vi dog ha en afklaring på.

Kompetence kurser. 75 procent af virksomheden er kørende, men det er hovedsagligt djøferne der bruger midlerne.

Vi vil rigtig gerne komme rundt i vest. Vi har meget at se til men kommer gerne rundt.

Mht., til udsendelse af mail ang. svind, har ledelsen taget kritikken til efterretning.

Når depotstrukturen bliver offentlig gjort, tager vi med Annette Haugaard rundt og informerer, men vi vil på nuværende tidspunkt ikke offentliggøre noget da det er vigtigt at det er de rigtige oplysninger som gives.

Ad 11) Orientering fra DJ ved Formand Henrik Horup.

Takker for indbydelsen.

Vi skal finde på nye arbejdsopgaver, som kan løses i tog og overfor kunder.

Hvor kan vi billetterer henne? Alle steder og i skal billetterer alle steder hvis i bliver bedt om det.

Vi skal finde på nye opgaver for at beholde vores arbejdspladser.

Nordjyske er gået forrest med hvor vi går hen. 10 mand til at billettere hele NT.

Vi skal bevise at det er noget skidt.

I kan meget mere. Der er tryghed, servise etc.

DJ har budt ind med rengøring. Vi skal ikke have ISS ind i toget, når i er der i forvejen.

Hvis vi først lukker 3F, ISS ind til halv løn, så forsvinder i ud af toget.

Depotstruktur ligger i IFO aftale og DJ skal ikke kløge sig overfor DSB med depotstruktur, det er TPO's opgave. Jeg er enig med Mikkel om ikke at melde ud nu.

Flemming Jensen vil gerne af med jeres betalte frokost pause, hvor i samtidig skal kunne arbejde. Dette er også helt fint, det kræver bare en lønstigning og dette ønsker man ikke.

Marianne Mygind og Annette Haugaard blander sig nu i tillidsmandsarbejde. De har fået fat i en beretning fra København og vil nu bestemme hvad vi skal/må sige som fagforening. De siger det er løgn hvad der er blevet skrevet, vi siger at det vores virkelighed. Jeg er gået ind i sagen da pågældende tillidsmand er indkaldt til samtale.

Til dig Anders, så tager jeg den med en pixibog/et kort med til DJ.

Jeg tror personligt ikke at lokoførerne vil af med togførerne og er ligeglade med jer.

Vi kæmper videre for jer.

Jeg kan ikke argumentere mod enmandsbetjening da vi allerede gør det nu, men jeg kan argumentere for at sikkerheden skal være i orden for at dette skal kunne ske.

Vejle sagen/havarikommissionen, modarbejdes af DSB. Havarikommissionen og DSB hører under samme ministerium. Der er nu sat advokat på sagen.

En høring der har taget fire år. En LKF, der har været anklaget i fire år. Hun er reelt aldrig blevet frikendt af DSB. DSB har vildlet trafik ministeren. De påstår at alle LKF er efteruddannet, i klemsikring selvom dette ikke er sandt.

Nu blander trafikstyrelsen sig også. De har været ude og melde ud at der ikke kommer mere personale i togene.

ID kontrol skal foregå i toget og udføres afgangspersonalet. Dette har vi sendt til DSB, ministeren og folketinget. DSB har meddelt at det er afprøvet, selvom dette ikke passer.

Administrationen stiger og stiger og samtidig skal driften spare 3%

Vi havde en god kongres, vi står sammen om fremtiden. Forbundet har en god økonomi. Medlemstallet har været faldende, men er støt på vej op igen.

Vi søger samarbejde med flybranchen, piloter og stewardesser. Bestyrelsen bakker op derom. Det bliver hvert sit forbund, med hver sin kasse, med samarbejde på midten.

Ligesom letbanen i Aarhus kommer Københavns kommende letbane under DJ, Odense er stadig usikkert.

Vi arbejder i øjeblikket med OK for CO. Denne OK kommer helt sikkert til at danne grund for de andre OK.

Spørgsmål:

Bo Willestofte:

Tak fordi du kom.

Er glad for at du/i kæmper vores sag og ligesom TPO er DJ også meget velkommen til at komme til Århus til dialogmøder.

Ad 12) Evt.

Lasse Thorsøe:

Opfordrer bestyrelsen til ekstra ordinært lokalgruppe møde, når depotstrukturen er på plads.

Bo Willestofte:

Lokalgruppebestyrelsen vil overveje om det skal være et ekstraordinært lokalgruppemøde eller et medlemsmøde.

Rene Sørensen:

Var sent ude med mine forslag men vil gerne have dem behandlet her under evt.

Lasse Thorsøe:

Der kan normalt ikke godkende noget under evt. men vi kan stemme om, om det skal behandles her alligevel.

1 for

4 imod

18 undlader at stemme.

Vi stemmer ikke for forslaget men tager dette til efterretning.

Rene Sørensen:

- 1) Ved tab af licens ved helbredsramte ligger erstatningen nu på 200.000,-kr, dette bør forhøjes til 500.000,-kr da det er et lille beløb taget det i betragtning at man mister sit job. Løftes af TPO/DJ til overenskomst.
- 2) Opdatering af glæde sorg dage ved Rene Sørensen.

Ønsker at disse også gælder papbørn osv.

Dette er taget til efterretning.

- 3) Ønsker at gældende SAR aftale opsiges.

Mener ikke at tidsinterval på 7,24 er hensigtsmæssigt, ønsker dem længere på 8-9 timer.

Anders Thomassen:

Vi skal ikke selv forhøje vores vagter til 8-9 timer.

Til gengæld skal vi arbejde for bedre arbejdsforhold så som personale og opholdslokaler på SAR tjenester.

Bo Willestofte:

Lokalgruppe bestyrelsen kan ikke opsiges en aftalen .

Flemming Parmo:

Vil personligt selv, max køre 8 timer ved SAR kørsel.

Lasse Thorsøe:

Vil opfordre bestyrelsen til at faste lommer til SAR ikke ligger i faste hold og evt. lave et SAR hold.

Bo Willestofte:

Det tager vi til efterretning, men skal passe på vi ikke ender i et holdvalg.

Lasse Thorsøe:

Måske det er tid til et holdvalg, da det ser ud til at vi ikke kan fylde holdene ud.

Anders Thomassen:

Vil opfordrer til, at man tager den via TPO, så man får nogle ens aftaler.

Rene Sørensen:

Forslag til arbejdstidsregler:

Ønsker at der ved større omlægning af togdriften, bliver sat ekstra personale i togene.

Bo Willestofte:

Forslaget er egentlig fint, men vi skal passe på med at åbne arbejdstidsreglerne.

Vil hellere i disse situationer prøve at præge tjenestefordelingen.

Rene Sørensen:

Det kan laves som et tillæg.

Anders Thomassen:

Det her er jo egentlig ikke arbejdstidsregler, men bemandingsregler og dette kan Mikkel jo tage med.

Poul Holmgaard:

Vil gerne høre. Jo ældre man bliver jo hårdere bliver det med de korte, (11Timers) overgange. Om ikke det kan tilstræbes mere med mere overgang mellem turene?

Hvor skal dette løftes?

Mikkel Channo:

Så skal den løftes med jeres turlisteansvarlige.

Der er ved lokalgruppe mødet i København, blevet besluttet, at der skal arbejdes for en minimum 13 timers overgang mellem vagterne.

Flemming Parmo:

AMIR foreslår minimum 13 timers overgang, men der kan være mening med, at hold aftaler dette.

Bettina Rasmussen:

Dette skal også gælde reserven.

Mikkel Channo:

Det er et planlægnings problem.

Bo Sørensen:

13 timers overgang kan ikke gøres lokalt med udgangspunktet fra DSB og turliste. Dette må gøres fra TPO's side.

Ad 13) Mødets afslutning ved Bo Willestofte.

Tak til Lasse for dirigent rolle.

Tak til gæsterne.

Tillykke til Bo Sørensen og Tina Bryder med valget.

Tak for støtten.

Tak for god ro og orden.

Tak til stemmetællerne.

Repræsentationskassens generalforsamling:

Repræsentationskassens regnskab:

Godkendt.

Der forslås vedtægtsændringer til gavekassen. Stillet af Lokalgruppebestyrelsen.

Forslag 1.

§2

Nuværende tekst:

Kontingent til medlemskab af kassen trækkes via lønseddelen. Beløbet er for tiden 15,- kr. pr. måned. Beløbet er afhængig af antal medlemmer, og kan justeres på den årlige generalforsamling.

Ændres til:

Kontingent til medlemskab af kassen, trækkes via lønseddelen. Beløbet er for tiden 10,- kr. pr. måned. Beløbet er afhængig af antallet af medlemmer, og kan justeres på den årlige generalforsamling.

Lasse Thorsøe:

Kan det give problemer med virksomheden, grundet løntræk, Er dette undersøgt?

Bo Willestofte:

Ifølge kassereren er dette undersøgt og intet problem.

20 stemmeberettigede.

20 for

0 imod

Vedtaget.

Forslag 2.

§3

Nuværende tekst:

Togpersonalet som er stationeret i Århus kan blive medlem. Det er en betingelse at man er medlem, for at nyde godt af kassens midler"

Ønskes ændret til:

Togpersonalet som er stationeret i Århus kan være medlem. Det er en betingelse at man er medlem og stationeret i Århus, for at nyde godt af kassens midler"

20 for

0 imod

Vedtaget.

Forslag 3.

Vedtægtsændring §5

Nuværende tekst:

Ved såvel 25 som 40 års jubilæum overrækkes medlemmet en gave, hvis størrelse fastsættes på den årlige generalforsamling, (for tiden 1000,-kr) samt en buket blomster.
Ved 50 og 60 års fødselsdag overrækkes der 3 flasker vin.

Der sendes blomster/gave ved medlemmers bryllupper og sølvbryllup, såfremt det er bestyrelsen bekendt.

Blomster eller gave kan gives til såvel medlemmer som ikke medlemmer når bestyrelsen finder det hensigtsmæssigt.

Ændres til:

Ved såvel 25 som 40 års jubilæum, overrækkes medlemmet en gave, hvis størrelse fastsættes på den årlige generalforsamling, (for tiden 1000,-kr), samt en buket blomster.
Ved runde fødselsdage overrækkes der 1. gavekort.

Der sendes blomster/gave ved medlemmers bryllupper og sølvbryllup, såfremt det er bestyrelsen bekendt.

Blomster eller gave, kan gives til såvel medlemmer som ikke medlemmer, når bestyrelsen finder dette hensigtsmæssigt.

20 for
0 imod
Vedtaget.

Forslag 4.

Vedtægtsændringer §6

Nuværende tekst:

Blomster overbringes ved hospitalsindlæggelse eller under langvarig sygdom, samt ved fødsler når det er bestyrelsen bekendt.

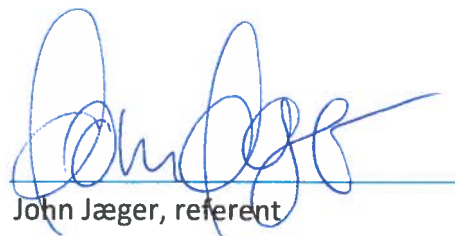
Ændres til:

Blomster/gave, overbringes ved hospitalsindlæggelse eller under langvarig sygdom, samt ved fødsler når det er bestyrelsen bekendt.

20 for
0 imod
Vedtaget.



Lasse D. Thorsøe, dirigent



John Jæger, referent



Bo K. Willestofte, Fmd



Bo M. Sørensen, N. Fmd