

Kære medlemmer.

Forstå den nye ferielov:

Den 1. september 2020 får vi en ny ferielov. Med den nye ferielov kan man holde sin ferie allerede måneden efter, man optjener den. Den nye ferielov ændrer ikke på, at man optjener ret til 25 feriedage om året. (Bemærk venligst, at tallene gælder for en fuldtidsansat lønmodtager.)

Inden den nye ferielov træder i kraft, er der en overgangsperiode. Det er der, fordi man med indførslen af de nye ferieregler ellers både vil have optjent ferie efter de nuværende regler og samtidig begynde at optjene ferie, som man kan holde måneden efter, man har optjent den.

For at undgå det, bliver de feriepenge, man optjener fra 1. september 2019 til 31. august 2020, til en opsparing hos den nye fond, Lønmodtagernes Feriemidler.

Dette betyder, at:

Den 1. maj 2020 får du op til 16,64 feriedage. Det er de feriedage, du optjener fra 1. januar 2019 til 31. august 2019.

Hvis du har ferie, som du ikke bruger mellem 1. maj 2020 og 31. august 2020, får du dem automatisk med over i den nye ferielov. Du kan derfor holde ferien frem til den 31. december 2021.

Fra 1. september 2020, optjener du 2,08 feriedage for hver måneds ansættelse, som du kan holde allerede måneden efter, du har optjent dem.

Hvad betyder dette?

I perioden fra 1. maj 2020 til 31. august 2020 har du op til 16,64 feriedage til rådighed, hvis du har været ansat i perioden 1. januar 2019 til 31. august 2019. Det svarer til lidt over tre ugers ferie. Hvis du planlægger at holde mere end tre ugers sommerferie i 2020, kan du overføre nogle feriedage fra det nuværende ferieår, der slutter 30. april 2020. Det skal du aftale med din leder. Ligeledes har DSB (HR) godkendt, at man har op til fem dages "kredit" – feriedage, som må bruges, selv først optjenes senere.

Grunden til, at du ikke har 25 feriedage til rådighed i sommeren 2020 er, at ferien er optjent i otte måneder fra 1. januar 2019 til 31. august 2019, som en del af overgangen til den nye ferielov. Normalt optjenes ferie i tolv måneder, men for at imødekomme de anderledes ferieperioder i den nye ferielov, er det nødvendigt med et kortere optjeningsår i dette overgangsår.

Husk, at fra den 1. september 2020 optjenes 2,08 feriedage hver måned, som kan afholdes umiddelbart efter, at de er optjent.

Særlige feriedage (SFD) er et overenskomstanliggende, og er således ikke reguleret af den nye ferielov.

Fraværspolitik:

Siden den nye fraværspolitik trådte i kraft d. 1. juli er der mange der har undret sig over at blive indkaldt eller ringet op til en samtale med sin leder. Lederne har fået nogle helt faste og ufravigelige rammer for hvornår de skal kontakte dig.

Hvis en fraværssamtale kan føre til konsekvenser for din ansættelse, har du ret til en bisidder, hvilket din leder skal oplyse dig om inden samtalen.

Du kan læse om de nye fraværsregler på intranettet:

<https://dsbintranet.sharepoint.com/sites/abc/Ansæt-i-DSB/Sider/Fravaer.aspx>

Særlige ydelser under fravær:

En af de største forbedringer i vores lokalaftaler er, at de overenskomstansatte igen blev sikret særlige ydelser under ferie og sygdom. Det blev dog kun aftalt på den betingelse at administrationsomkostningerne skulle minimeres og derfor får alle et gennemsnit for depotet, som skal revideres årligt ift. den respektive turliste for depotet. Dette giver selvsagt en fordel for kolleger som primært kører om morgenen/dagen.

Men alternativet ville have været, at ingen ville få SY under fravær, da vi ikke er sikret dette i Jernbaneoverenskomsten.

Der er dog uenighed om, hvorvidt aftalen også skal gælde tjenestemænd. Der har været afholdt lokalforhandling mellem TPO og DSB hvor der ikke var enighed om dette.

Derfor er sagen bragt videre til DJ.

Ændringer i ture:

Vores korrigeringsregler omhandler kun start- og sluttid på vores ture. Indholdet af turen kan tjenestefordelerne ændre efter behov.

Men husk, at en ændring i en tur måske har resulteret i, at din kollega har kunnet få fri eller krydsfri.

Når vi er fleksible, så kan turlisten også nemmere være det.

Turlister K20:

På det nyligt afholdte PU-møde blev vi præsenteret for ledelsens oplæg til proces frem mod K20.

Primo oktober bliver turlisterne fremsendt til bestyrelsen. Vi bruger så en lille uge på at kigge disse igennem og sikre os, at der ikke er ulovligheder i turene, hvorefter disse bliver sendt til jer til gennemsyn.

D. 28.-29. oktober er der planlægningsseminar, hvor vi lægger sidste hånd på turlisterne.

Umiddelbart herefter bliver de offentliggjort.

K20 turlisterne bliver gældende fra 5.1.20.