

# Referat af Ordinært Lokalgruppemøde for Togpersonalets Lokalgruppe Århus

*Torsdag d. 11. februar 2016 kl. 12.00*

---

**Tilstede:**

**Bestyrelsen i Århus:**

Bo K. Willestofte, Konst. Fmd.  
Bo M. Sørensen Konst. N.Fmd  
Egon N. Andersen  
Jeanette Nielsen  
Tina Bryder

**Arbejds miljørepræsentanter:**

Helle Hvidkjær  
Flemming Parmo Petersen

**Togpersonalets Områdegruppe:**

John Kildsgaard Konst. Fmd.  
Lasse Thorsøe Daugaard Konst. N.fmd  
Henrik Novak N.fmd

**Dansk Jernbaneforbund:**

Henrik Horup, Formand  
Preben S. Pedersen, N.fmd

**Antal stemmeberettigede medlemmer:** 54

## **Ordinært lokalgruppemøde for Togpersonalets Lokalgruppe Århus**

*Torsdag d. 11. februar 2016 kl. 12.00*

### **Dagsorden:**

1. Mødets åbning
2. Valg af dirigent og valg af referent
3. Godkendelse af lokalgruppemødets forretningsorden
4. Valg af stemmetællere
5. Bestyrelsens årsberetning
6. Orientering fra Amir
7. Orientering fra TPO
8. Orientering fra DJ
9. Regnskab - Godkendelse, herunder godkendelse af budget 2016
10. Valg:
  -
11. Indkomne forslag:
12. Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanterne
12. Evt.
13. Mødets afslutning.

### **Generalforsamling, Repræsentationskassen.**

1. Fremlæggelse af Årsregnskab

### **ad 1) Mødets åbning**

Formand Bo. K Willestofte byder velkommen.

### **Ad 2) Valg af dirigent og referent**

Dirigent: Poul Erik Christensen

Referenter: John Jæger og Jeanette Nielsen

### **Ad 3) Godkendelse af lokalgruppens forretningsorden**

### **Ad 4) Valg af stemmetællere**

Martin Nygaard, N.B Christiansen

### **Ad 5) Bestyrelsens skriftlige årsberetning**

Har været fremlagt på skrivestuen.

### **Bestyrelsens mundtlige beretning**

Takker på bestyrelsens vegne Lasse, for det tætte samarbejde for Lokalgruppen Århus' skyld og håber fremadrettet på et godt samarbejde.

#### Mange forandringer for personale.

DSB valgte at opsige et antal praktikindøver, som også gik ud over Århus. Om der var for mange er der delte meninger om men måden det skete på var ganske smagløst.

Havde man, i stedet for et brev udsendt fra HR, indkaldt folk personligt havde folk måske følt sig mere værtsat.

I den forbindelse blev Kursusaftalen opsagt og der blev efterfølgende lavet en ny.

En kursus dag må herefter max være på 12 timer og der optjenes mertjeneste ifht grundplanen. Ved EUSR får man en sovedag på den første efterfølgende tjenestedag.

Men jeg ved godt at 12 timer er en lang dag, men alt i alt er det en god aftale

Året var igen fyldt med sporarbejde, et sporarbejde der igen berørte os på privatlivet grundet MEGET omskiftelige turlister som ikke lignede hinanden fra gang til gang.

3 gange henover sommeren skiftede vi turliste.

Vi tager vores del af ansvaret, da vi valgte at spille med i stedet for at sige Nej, som vi gjorde i 2014 og derfor kørte efter dikteret turliste. Vi ønskede ikke at give DSB frit spil og stå uden indflydelse.

Udkastet til turliste K16 var som frygtet. Man havde ikke, som vi ellers havde bedt om, set på depoterne i procenter og derfor har vi i dag stort overtal i Århus og Aalborg.

Vi har i forhold til K15 mistet ca 25% kørsel i Århus, blandt andet grundet enmandsbetjening i nord og op- og nedformering af tog.

Vi har til planlægningsmøderne gjort opmærksom på dette og har efterfølgende prøvet at få vendt noget kørsel, samt kæmpet for flere ture til de tog der kører med udvidet DSB ´1 og de tog med mange til- og afkoblinger men det har næsten været umuligt.

Vi kæmper videre og en stor tak til de respektive holdrepræsentanter for godt samarbejde og for at de vil foretage dette hverv.

Den manglende kørsel gjorde at vi blev pålagt at skære 12 pladser. Vi skyldte 6 fra K15 og vi endte derfor på 18 pladser.

Dette var som ny konstitueret formand ikke en rar opgave at starte med. Vi valgte ud fra tidligere erfaring selv at finde de pladser som skulle fjernes, da vi mente og stadig mener at et holdvalg skaber for megen uro og usikkerhed på depotet.

Vi har prøvet at gøre det så nænsomt som muligt og i sidste ende drejede det sig om 7 personer der fik ændret lidt på deres fridags mønster.

Det var også året hvor vi fik besked om Aalborgs lukning pr. august 2017. Til trods for DSB's udmelding om det er politisk besluttet, er og bliver det DERES beslutning hvor der skal spares. De har med de 24 m/k der

som satellithold bliver tilknyttet Århus ikke bevist en besparelse og kunne det tænkes at der var plads til de sidste 24 m/k som nu skal væk hvis man havde lavet turliste på den måde vi havde ønsket og måske kunne man så have ansat lidt mindre i øst?

Vi skal dog huske at det var ledelsens første beslutning at lukke Aalborg helt så jeg mener at TPO og DJ har fået forhandlet sig frem til et resultat som var bedre end udgangspunktet.

Aalborg kommer selv med deres kørsel så det giver som udgangspunkt ikke større overtallighed i Århus.

Jeg håber på det faglige område, at kunne udvide bestyrelsen med en tillidsmand fra AB til hjælp med at varetage de opgaver der vil komme ifbm. overflytning af dette satellithold og yderligere tage del i de daglige opgaver i bestyrelsen.

Vi har jo i forvejen, i mange år, haft et godt samarbejde med Aalborg og håber selvfølgelig dette fortsætter.

2015 var året hvor Niels Henrik valgte at trække sig som formand for TPO. Der skal lyde en stor tak for hans store arbejde til glæde for togpersonalet.

John Kilsgaard blev derfor konstitueret Formand og man valgte grundet stemmelighed at konstituere begge kandidater, Lasse Thorsøe og Henrik Novak, til posten som næstformand. Stort tillykke til alle 3. Bestyrelsen ser dette som et styrket TPO og en god ide at have flere til at løfte i flok.

Lasse tog derfor orlov fra bestyrelsen i Århus og vi konstituerede efterfølgende undertegnede som formand, Bo Sørensen N.fmd og inddrog 1. suppleant Egon i vores arbejde.

Til trods for en stresset start mener jeg vi er kommet godt fra start med en god og stærk bestyrelse og vi fortsætter i samme ånd.

Vi har prøvet at modernisere TPO's vedtægter og i den forbindelse blev der tirsdag den 9. februar 2016 holdt ekstraordinært tillidsmandsmøde. Paragraf 10 som omhandlede muligheden for 2 næstformand fremadrettet blev ikke vedtaget. Dog viste det sig efterfølgende at optælling var forkert og vi valgte derfor at gøre indsigelse. Dette ligger nu hos dirigenten.

Vi havde i efteråret sammen med DJ kampagnen om tryghed i togene. Der kom mange gode tilkendegivelser fra kunderne.

Om dette har nogen effekt, ved jeg ikke men helt sikkert en kampagne der bør følges op på.

Det var ikke en kampagne mod vold på personalet, men det har vist sig at der måske er brug for at vi gør opmærksom på at det er stigende problem og allerede sidste år, på lokalgruppemødet, gjorde Lasse opmærksom på at vi er en udsat personalegruppe.

Vi arbejder videre med dette problem, for vi vil IKKE finde os i fysisk og psykisk vold mod os.

Spørgsmålet er hvad vi og DSB kan gøre for at passe mere på os selv i toget. Dog er det et positivt tiltag de timer vi har med politiet på de afholdte temadage. Tror mange har fået værktøjer med i rygsækken.

Ledelsen er blevet mere lydhør, men hvordan får vi markeret over for offentligheden at vi IKKE vil finde os i det?

Vi har fået opgaver der kan være konfliktoptrappende, så som kontrolafgifter. Det er noget vi er blevet pålagt og nogle ting bliver vi endda målt på.

Vi skal selvfølgelig passe vores arbejde men stadig passe på os selv.

Måske skal vi tænke lidt anderledes i de tog vi er to eller flere i, gå to og to sammen?

Måske skal vi have tryghed hele døgnet?

Det er meget vigtigt at vi gør vores arbejdsopgaver opmærksom på det, så derfor HUSK at lave "en tilløb" til arbejdsskade anmeldelse så DSB ved hvad vi udsættes for til daglig.

Med disse ord vil jeg lade beretningen være op til jer og dirigenten

Gerda M. Larsen: du nævner vi er for mange, men mangler at se personalet i togene. Ved morgenhold er der ikke 72 timers frihed ved skubbeweekend. Hvad er seneste sluttid op til weekend?

Bo: Der arbejdes med mere personale. Mht. skubbeweekend skal der med mindre andet er aftalt være 72 timer. Ønsker man kun at møde tidligt er det umuligt at overholde dette men tal med Tina Arne.

**Spørgerunde:**

Annette Thomassen: Du siger vi er i overtal, men ved mødet med Annette Haugaard fik vi det modsatte af vide..

Med hensyn til mødet i tirsdags med vedtægtsændringer i TPO, havde jeg ønsket at personalet var blevet hørt.

Er træt af at få besked fra TPLér at man skal være positiv når man taler indbyrdes på stuen, om problemer.

Bo: Vores overskud af personale bliver sat ud til SAR tjeneste og derfor virker det ikke som om vi er for mange.

Holdningen herfra er at vi selvfølgelig gerne må snakke sammen og lytte til hinanden når man har haft en dårlig dag også selvom det kan lyde lidt negativt indimellem.

Mht. vedtægterne og at personalet skulle være blevet hørt i den forbindelse tager Jeg på min kappe og vil fremadrettet være mere åben om sådanne emner.

Anders Thomassen: Er rystet over ikke at blive hørt og over den manglende indflydelse man fratager medlemmerne.

Jeg vil gerne vide om Lasse er på orlov eller om han har trukket sig og har Lasse, som det ser ud til på referater, deltaget i møderne?

Der er stadig intet sket mht. målinger på tal.

Ønsker at høre hvad Århus stemte ved vedtægtsændringerne.

Glæder sig over at der nu sker noget mht. efteruddannelse i billetter.

Hvorfor to næstformænd?

Bo: Lasse har orlov til og med i dag. Det er før praktiseret at der tages orlov i bestyrelsen sidst med Flemming Hamann. Lasse har siden han gik på overlov, ikke deltaget i nogle møder.

Mht. til målinger ved MUS, er det forskelligt fra leder til leder og medarbejder til medarbejder.

John Kilsgaard: Ved mødet den 22. oktober er der stemmelighed ved de to næstformands kandidater, ved stemmelighed tæller formandens stemmer dobbelt, dog ønskede den afgangende formand ikke at stemme og derfor valgte man at dele posten mellem de to kandidater da man ikke ønskede at trække lod mellem to dygtige mennesker.

Man valgte derfor at lave en model med to deltids stillinger som næstformand som samlet bliver til en post.

Der blev derfor lavet en protokol tilføjelse så der indtil mødet i april var mulighed for at køre med to næstformænd. Dette kræver at alle er enige og det var bestyrelsen.

Gerda M. Larsen: Ønsker at få en beregning på normeret tjenstester i Århus, da der stadig mangler personale i togene.

Bo: Der er kommet ny køreplan og det har været svært at få tilpasset turene, vi gør hvad vi kan når vi hører om den evt. manglende bemanning.

Birthe Hansen: Mangler forståelse for al den SAR kørsel når man i stedet kunne fylde togene op.

Bo: Har fuld forståelse for det du siger Birthe men vores ledelse ser anderledes på det, da der er økonomi i kontrolafgifter. Vi arbejder på at få mere personale i togene.

Bettina Rasmussen: Ønsker stadig mere tryghed i togene og hvorfor er der stadig forskel på øst og vest. Hvad gøres der for det?

Bo: Vi presser stadig på for mere tryghed og gør opmærksom på den stigende vold. Det er dog stadig ledelsen der bestemmer.

Martin Nygaard :Forstår ikke man skar i morgenholdet og i stedet lagde morgenture ind i hold der ikke køre morgen.

Bo: Problemet ligger i at få turene til at passe i weekenderne så man ikke slutter for sent.

Gerda: Hvad har man gjort for tryghed i togene?

Lasse: Aftalen om ekstra mandskab som følge af nedlukning af salgsvogn udløb i K15. Der er nu en princip aftale om bemanning. Vi er pt. 40-50 mand for meget i Århus deraf. Vi kan kun argumentere overfor ledelsen at vi ønsker mere mandskab for at kunne varetage vores opgaver og samtidig yde tryghed.

Flemming Nielsen: Hvor længe gemmes tilløb til arbejdsskade efter indmeldt?

Flemming Parmo: De gemmes i 5 år.

Vivi: ønsker at vide hvorfor vi ikke kan få tryghed på alle dage som i øst.

Lasse: Fordi der på papiret er flere episoder i øst og det er derfor vigtigt at i melder alt ind.

Anders: opfordrer folk til under SAR kørsel kun at tage ophold hvor der er pause lokaler. Dette bakker bestyrelsen fuldt ud op om.

Samtidig opfordrer Anders til at man passer sine stj.-ture så kollegaer ikke køre alene, Hjælp hinanden!

Marianne Weiland: Er ked af at nogle som melder mange tilløb til og arbejdsskader ind bliver mødt at deres TPL med "om de nu også egner sig til jobbet som TGF"!

Bo: Dette tager vi stort afstand fra og håber i melder det til os i bestyrelsen hvis dette sker.

Bestyrelsens beretninger til afstemning.

**Enstemmigt Godkendt.**

## **Ad 6)**

### **Orientering fra Amir:**

Flemming Parmo:

Vi er som Amir tildelt 6 dage hver om året. Dette gør desværre at der nogen gange går noget tid inden vi melder tilbage.

Mht. parkering har vi rejst problematikken alle de steder vi kan, men der sker ikke noget. DSB er ikke forpligtet til at sætte pladser til rådighed, men vi håber stadig at vi får nogle pladser tilkendt.

Der er stillet forslag om overvågning i første generation af IC4.

En kollega er under etablering af frontdøre, med stillestående togsæt, tæt på at komme til skade da hængslet var knækket. Man henstillede derfor DSB om prompte at indstille etablering af overgang ved tog i kørsel. Der kom svar 2 dage senere at de ikke kendte til problemet. Vi opfordre personalet til ikke at være yderst forsigtig når der laves overgang ved stram dør og melde alle hændelser ind.

Vi har svært ved at forstå at der på strækningen fa-ar, konsekvent skal etableres overgang. Det svækker ikke sikkerheden at undlade dette men er tidskrævende og nedslidende.

Husk at melde alle tilløb til arbejdsskader ind og er du påvirket af en hændelse om det er verbalt, spyt eller slag er det ALTID en arbejdsskade, kun du afgør om det er et tilløb.

Vi kan se at arbejdsskader er faldende. Dette er nok en konsekvens af at meget i dag bliver indmeldt som tilløb til arbejdsskade. Vi er OBS på at tilløb bliver stående så de senere kan tages op til arbejdsskade hvis dette skulle ønskes.

Husk at melde alt ind.

### **Spørgerunde:**

Bettina Rasmussen: Når man melder tilløb til arbejdsskade ind, har man så mulighed for at få et print af denne, så man kan bruge den i tilfælde af at denne slettes.

Hvornår skal frontdøre åbnes/lukkes?

Helle Hvidkjær: Ja "tilløb til" kan printes og de gemmes min. 5 år. Mht. lukke/åbne frontdøre, har DSB dækket sig diffust ind under, "når det er mest hensigtsmæssigt"!

Flemming Nielsen: ønsker at vide om det kan ske at man får en frontdør over sig ved et knækket hængsel.

Flemming P.: Det siger DSB nej til.

Pia Borre: Ønsker at få at vide om man fra aften til tidlig morgen, samt i weekenderne kunne få lov til at bruge post Danmarks parkering da det føles utrygt at bruge øst parkering nat og tidlig morgen.

Flemming undersøger dette.

Birthe Lønstrup: Ved indmeldelser er samme episode hos den ene TPL arbejdsskade og hos anden en "tilløb til":

Flemming P.: TPLér har selv været meget i tvivl så derfor de ikke har reageret ens.

Anette T.: TPL påtvinger en at anmelde som TTU i stedet for ulykke.  
Er det muligt ligesom andre steder at vi får stressless stole?

Gerda: foreslår at vi kun åbner/lukker frontdøre, når toget holder stille. Få arbejdstilsyn med ud.

Flemming P: Vi tager det med videre.

Bo W: Link til skadesanmeldelser kommer på Lokalgruppens hjemmeside hvis det kan lade sig gøre.

Anders T: Foreslår at høre arbejdsskadestyrelsen om de har set/godkendt DSB's måde at registrere på.

Flemming P. Der kommer snart nyt ud.

Susanne L. Madsen: Kan man få en sag ved ikke at åbne overgang?

Flemming P: Ja, hvis TPL skønner anderledes end personalet.

Poul Holmgaard: Åben hver dør fra egen side.

## **Ad 7) Orientering fra TPO**

### **John Kildsgaard:**

Takker for invitationen. Vi ser altid frem til at møde medlemmerne på hjemmebanen. Det er samtidig tiden hvor vi har mulighed for at fortælle hvad vi går og arbejder med.

Udfordringerne med lukningen af Aalborg fylder meget og har fyldt meget. 24 mand, dem med højest anc., bliver til et satellithold tilknyttet AR med tur start- og slut i AB. Efter K18 skal størrelsen af satellit depot tilpasses kørslen ved en genforhandling.

Der er samtidig tilbudt fire pladser med kørsel fra FA. Derudover er der lavet nogle fratrædelses ordninger for dem der måtte ønske det. Den sidste gruppe vil, hvis tjenestemænd, blive tvangsflyttet til Sjælland og overenskomst ansatte få tilbud om ansættelse på Sjælland.

Der er gjort et stort stykke tillidsmands arbejde for at gøre det så godt og lempeligt for Aalborgs personale som muligt.

Der er stor fokus på omkostningerne i DSB, vi er en dyr faggruppe for DSB og mange vil mene at vi får for meget.

Vi arbejder på mange forskellige tider hele året rundt og er og får ikke mere end vi er berettiget til. Aftalen er indgået af de to parter.

DSB ønsker en ny faggruppe til en mindre løn til at løse arbejdsopgaver i togene. Vi ønsker dog ikke at afgive vores arbejdsopgaver.

Opgaver ved ID kontrol kunne også være en opgave for TPO medlemmer.

Depot struktur:

Vi bliver nød til at få en afklaring omkring depotstrukturen, så vi får en realistisk tilgang til fremtiden. Vi er bestemt ikke glade for lukningen Aalborg.

Besparelser ser ud til at være nemmere hos TPO end LPO.

Kampagne dagen var en stor succes og vores arbejde i Danmark blev også bemærket i udlandet.

Bedre kursus aftale med efterfølgende sovedag.

Tryghed på kystbanen 22-4 torsdag, fredag og lørdag.

Der har været ekstraordinært tillidsmandsmøde for at tilpasse sig fremtiden.

Der har ikke som nogle siger været et kup forsøg i forbindelse med Niels Henrik's afgang. Der har været en sondering omkring fremtiden og Niels Henrik har selv valgt at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

#### **Lasse Thorsøe:**

Turplanlægning og udfordringer.

En del ændringer i K16, både i køreplan og standsningssteder.

Store ændringer da man ikke bare kunne korrigere i forhold til forrige køreplan.

Der drøftes/skal drøftes med planlægningen omkring bedre udnyttelse af personale i forhold til geografi.

Største ændring er det store skift i af- og tilkobling. Vi skal ikke være bange for nye opgaver men samtidig må vi så også fortælle DSB at vi ikke kan nå det hele og noget andet så må nedprioriteres.

Der skal snakkes depotstruktur på den "lange bane" så vi allerede nu kan arbejde på fremtidige udfordringer.

#### **Glæder sig over samarbejdet med Amir, specielt Volds forebyggelse og tryghed.**

#### **Henrik Novak:**

Takker for invitation og præsentation af sig selv.

MTAPV viser tydeligt at personalet ikke føler sig trygge når de går på arbejde. I EAMSU blev det besluttet at lave en volds forebyggelses politik med det formål at det skulle være sikkert at gå på arbejde.

Ny togfører uddannelse er i gang i København, Nykøbing F. og Kalundborg. Den nye udgave vare 6 mdr. og starter med en ramme hvor alle uddannes ens, om det er S-tog's revisorer eller Tofgfører. Der er mere praktik kørsel end i den gamle.

#### **Spørgerunde:**

Anders Thomassen:

Savner svar vedr. vedtægtsændringer. Utilfreds med ugensigtighed.

Jeg savner åbenhed fra ledelsen i TPO og har mistet al tillid til John.

Referat fra gruppemøde i København styrker mig i min mistillid til TPO/John/Lasse.

Kup forsøg mod Niels Henrik??

John Kilsgaard:

Der er intet ønske om at holde noget hemmeligt eller for den sags skyld tage indflydelse fra medlemmerne.

Der står ting i det referat, som ikke er blevet sagt.

Der har ikke været noget kup forsøg! Det er korrekt at der har været sonderinger og vi endte ude i forbundet til et møde. Der lavede vi en gentlemans aftale om at dette forblev mellem os. Dette er der nogen der ikke har overholdt og dette gør mig både vred og ked af det.

Lasse: Der har været positive sonderinger, jeg var ikke inviteret til mødet i forbundet.

Bo W.: Vi stopper diskussionen her, da ingen af de tilstedeværende, udover repræsentanterne fra TPO og DJ, her ved vores møde, har deltaget i Kh, og vi derfor reelt ikke kan vide helt nøjagtigt hvad der er sket på mødet i Kh.



Poul Holmgaard: I skal vide at i har MIN tillid i TPO.

Annette Thomassen:

Forstår ikke at man ansætter folk i Kh, mens man lukker et depot og er for mange på andre depoter i vest.

Hvad må vores nye kollegaer når de kører praktik?

Hvorfor vender man ikke ture?

Flemming P: Hvad må og kan praktikindøver og praktikant når de figurere som tgf3?

Henrik N: Meget af vores nye kollegaers uddannelse sker i praktik, vi kan derfor ikke forvente at de arbejder fuldt ud når de er der, da de også skal snakke med deres PI'er under kørsel.

Mht. vending af ture afventer vi indkaldelse til møde med planlægningschefen.

Gerda L.: Ville være rart hvis man planlagde praktikkørsel i de ikke vanskelige tog, altså i tog hvor der er mindst travlt.

## **Ad 8) Orientering fra DJ**

### **Formand Henrik Horup:**

Takker for indbydelsen.

Jeg vil starte med at sige at DJ ikke blander sig i dispositioner i TPO og hvad der sker.

Arbejdsskader og tilløb til ulykker, arbejdes der meget med i forbundet. Der skal laves en bedre proces så man er sikker på at tilløb bliver liggende.

Der arbejdes med trivsel for at finde ud af hvor meget trivsel betyder for medarbejderens arbejdsindsats. TPO har en stor udfordring der.

Vi har fået en ny borgerlig regering. M.h.t jernbane er den bedre end før. Vi har fået Hans Christian Schmidt tilbage og har denne gang fået ønske om samarbejde. Europæisk set er der udfordringer.

### **NORD JYSKE:**

Der arbejdes fra statens side på at kunne tvangs Virksomhedsoverdrage tjenestemænd til en mindre løn. Dette vil kunne gøre at nordjyske ville kunne få deres ønskede personale og samtidig sikre samme fremgang ved andre udliciteringer.

Det er vores opfattelse at det er DSB der har plantet dette forslag.

Mht. overenskomst ansatte, som pt. kun må flyttes 50 km, arbejdes der på en forflyttelses pligt fra statens side uden flytte godtgørelse.

DJ arbejder for at disse ting ikke sker og det i tæt samarbejde med den nye formand i LO Lizette Risgaard.

Flemming Jensen ønskede andet og billigere personale til at varetage vores opgaver ved togene i lufthavnen. Dette gik DJ imod og varslede med konflikt hvis dette skete.

Der arbejdes på ny personale kategori som skal kunne varetage andre opgaver i toget end dem vi udfører i dag, med tanke på evt. togfører uddannelse senere.

Vi skal fortsætte vores kamp for vores berettigelse i togene. HUSK VÆR SYNLIGE!!

DSB vedligehold/Værkstederne er nu under Dansk industri for at få løn omkostningerne ned.

Letbanekørsel er kommet under overenskomst/DJ.

Vi skal finde nye opgaver til togpersonalet og bevare dem vi har i dag.

DSB ønsker besparelser baseret på løn- og ansættelsesforhold. Frokostpause bliver emne i fremtiden.

Bane Danmarks personale er blevet frataget deres frikort, der køres nu en sag om dette.

Næstformand Preben:

Det er vigtigt at vi finder nye arbejdsopgaver til togpersonalet for at gavne vores passager og vise vores berettigelse.

Tænk over hvad dette kunne være.

52 millioner besparelse for DSB ved overdragelse af rengøring til ISS. Dette ses i form af forringelse i rengøring.

Jeg opfordrer igen til at i anmelder episoder. -

### **Spørgerunde:**

Egon: Politikere skal overbevises om nye opgaver, DSB er ligeglade.

Flemming P: Ønsker at vide havarikommissionens konklusion på ulykke i vejle.

Preben: I forhold til enmandsbetjening kan det blive en tabt kamp.

Mht. ulykken i vejle så afventer man på havarikommissionens afgørelse.

### **Ad 9) Regnskab – godkendelse, herunder godkendelse af budget for 2016**

Fremlagt og godkendt

Tillykke til Tina med 10 år som kasser.

### **Ad 10) Valg**

Bo K. Willestofte valgt som formand

Bo M. Sørensen Valgt som næstformand

Tina Bryder, Jeanette Nielsen, og Egon N. Andersen stiller op som de to Best. Medlemmer og dette skal derfor til urafstemning.

Den der ikke bliver valgt bliver automatisk 1. suppleant.

Peter M. Pedersen valgt som 2. suppleant.

### **Ad 11) Indkomne forslag**

**Forslag 1.** Fremlagt af Bo W. på vegne af Rene Sørensen som var syg.

Anders T., synes vi skal vælge solidaritet og ikke stemme for det.

Diskussion om for og imod.

### **GODKENDT**

For	54
Imod	01
Blanke	07

**Forslag 2/1.** Fremlagt af Bo W. for Rene Sørensen.

Tekst kan opfattes som om ikke organiseret personale kan køre i fast tur.

**FORKASTET**

For	08
Imod	29
Blanke	13

**Forslag 2/2 tekstændring.**

**GODKENDT**

For	32
Imod	00
Blanke	22

**Forslag 3.** Fremlagt af Bo W. for Rene Sørensen.

Lokalgruppen kan ikke pålægge DJ. De kan henstille.

**FORKASTET**

For	05
Imod	29
Blanke	20

**Forslag 4.** Ved Gerda M. Larsen

**TRUKKET**

For	52
Imod	00
Blanke	02

**Forslag 5.** Ved Gerda M. Larsen

**GODKENDT**

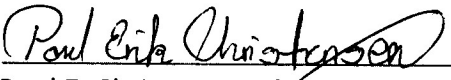
**Ad 12) Evt.**

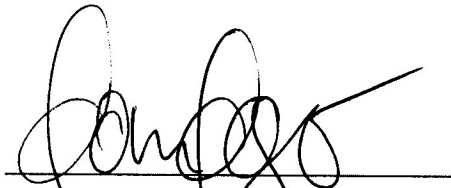
**Ad 13) Mødets afslutning**

BW takker for fremmøde og tak til gæsterne.

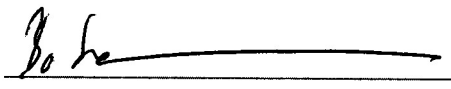
**Repræsentationskassens regnskab: – godkendelse, herunder godkendelse af budget for 2016**

Fremlagt og godkendt

  
Poul E. Christensen, dirigent

  
John Jæger, referent

  
Bo K. Willestofte, Fmd

  
Bo M. Sørensen, N. Fmd