

Referat af Ordinært Lokalgruppemøde for Togpersonalets Lokalgruppe Århus

Torsdag d. 05. februar 2015 kl. 12.00

Tilstede:

Bestyrelsen i Århus:

Lasse D. Thorsøe, Fmd.
Bo Willestofte, N.Fmd
Bo Sørensen
Jeanette Nielsen
Tina Bryder

Arbejds miljørepræsentanter:

Helle Hvidkjær
Flemming Parmo Petersen

Togpersonalets Områdegruppe:

Niels Henrik Nielsen, Fmd.
John Kildsgaard, N.fmd

Dansk Jernbaneforbund:

Preben Steenholdt, N.fmd

Antal stemmeberettigede medlemmer: 29

Dagsorden:

1. Mødets åbning
2. Valg af dirigent og valg af referent
3. Godkendelse af lokalgruppemødets forretningsorden
4. Valg af stemmetællere
5. Bestyrelsens årsberetning
6. Orientering fra TPO
7. Orientering fra DJ
8. Regnskab - Godkendelse, herunder godkendelse af budget 2015
9. Valg:
 - Næstformand: Bo K. Willestofte genopstiller
 - Kasserer: Tina Bryder genopstiller
 - Bilagskontrollant: Poul Erik Christensen genopstiller
 - Bilagskontr.suppl.: Flemming Hamann genopstiller
10. Indkomne forslag:
 - 1) Forslag vedr. afskaffelse af skubbeweekend (Rene B. Sørensen)
 - 2) Forslag vedr. vedtægtsændringer (Rene B. Sørensen)
 - 3) Forslag vedr. frihedsansøgning, skubbeweekend (Rene B. Sørensen)
 - 4) Forslag vedr. tillæg til arbejdstidsregler (Rene B. Sørensen)
 - 5) Forslag om turlisteregneprogram (Rene B. Sørensen)
 - 6) Forslag vedr. Sampension (Rene B. Sørensen)
 - 7) Forslag vedr. ferielister (Anette Thomassen)
 - 8) Forslag vedr. oplysninger om aftaler/ønsker (Anette Thomassen)
 - 9) Forslag vedr. ferie- og frihedssøgning (Anette Thomassen)
 - 10) Forslag vedr. afskaffelse af skubbeweekend (Anette Thomassen)
11. Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanterne
12. Evt.
13. Mødets afslutning.

ad 1) Mødets åbning

Formand Lasse D. Thorsøe byder velkommen.

Ad 2) Valg af dirigent og referent

Dirigent: Egon N. Andersen

Referent: John Jæger

Bestyrelsens interne referent: Jeanette Nielsen

Ad 3) Godkendelse af lokalgruppens forretningsorden

Punkt syv fjernes efter ønske.

Ad 4) Valg af stemmetællere

Niels B. Christiansen

Bent Andreasen

Ad 5) Bestyrelsens skriftlige årsberetning

Har været fremlagt på skrivestuen.

Bestyrelsen, ved formanden, aflagde sin mundtlige beretning, hvor den blandt andet kom ind på:

- ✓ Trivslen på stuen i løbet af 2014 og hvad dette kan skyldes.
- ✓ MTAPV
- ✓ Elektronisk isenkram, den generelle oplevelse af funktionsdueligheden på vores udstyr og behovet for udvidet supportfunktion, især i aftentimer og weekends.
- ✓ Dikterede turlister i forbindelse med K14-2, implementering af Børneguideproduktion og fremtidens mange sporarbejder.
- ✓ Ophør af salgsvognen, grunden til at man indgik aftalen og historikken.
- ✓ Skubbeweekender
- ✓ Ny direktør og medarbejdernes ageren i den forbindelse
- ✓ Bestyrelsens sammensætning og samarbejde samt samarbejdet med Områdegruppen og Forbundet
- ✓ Fremtiden, hvor bestyrelsen fokusområde for 2015 vil være tryghed i dagligdagen

Anders Thomassen, takker for bestyrelsens arbejde, han beklagede det manglende fremmøde ved dette års lokalgruppemøde.

Rene Sørensen synes, at det er okay, at Her & Nu disponeringen melder ud, at man pr. automatik ikke kan få krydsfri. Han ønsker, at der arbejdes på at stjerneture ikke søger fri på turen da togfører så kører alene.

Lasse:

Bemandingsaftalen skal altid overholdes og gives der krydsfri til andet personale, skal togfører informeres derom.

Gerda ønsker stjerneture lavet om til tgf3.

Anders ønsker målinger der er valide (mus med vurdering).

Lasse:

Bestyrelsen mener at de har meldt ud mht. til stjerneture og hvad disse indebærer, derfor bad man også om at få fjernet pas kørsel, da det er aftalt, at dette kun benyttes af personale, der er på vej til eller fra uddannelse, eller personale, der ikke er uddannet i materiellet.

Annette Thomassen ønsker at få svar på om TPO står inde for de målinger vi fremadrettet bliver målt på.

Poul Holmgaard ønsker at vide om vi er for mange i Århus og hvis så, hvor mange og om disse evt. kan bruges til tryghed.

Rene Sørensen ønsker at der undersøges hvilke tog der har behov for tryghed, så de ikke kun sættes ind indenfor en vis tidsramme.

Annette Thomassen ønsker TGC med i intercitytogene, da der ofte er travlt og vi standser mange gange undervejs..

Lasse:

Vi er 184 personaler i Århus. Dem vi er for mange i Århus, bruges til at dække de depoter, hvor der er for få. Derfor kan man ikke bare bruge disse til tryghed.

Vi ønsker ikke at tvangsforflytte folk.

Vi ønsker også, at der ses på tryghed.

Mht. TGC intercitytog ligger der nogle tidsbånd for TGC ture fordelt på morgen og eftermiddags tog. Der bruges godt 25 fuldtids stillinger på disse ture.

Derudover kan vi selv fordele 4 fuldtidsstillinger på tog, hvor behovet findes.

Annette Thomassen ønsker ekstra stjerneture rykket til intercitytogene.

Lasse:

Bestyrelsen beder om, at man melder ind til bestyrelsen, hvilke tog der har behovet.

Bettina spørger til antallet af ferierækker i weekenden. Lasse siger de ikke er blevet beskåret – Vi har det samme antal frihedsrækker nu som sidste år, hvor antallet var udregnet ud fra 210 m/k.

N. B. Christiansen mener ikke tryghedsbemanding på Sjælland skal begrænses, men at tryghedsbemandingen i Vest skal forbedres.

Poul Holmgaard: Grundet udstationeringer i Kh, ønskes der oplyst, om der snart ansættes nyt personale, til at dække behovet i Kh.

Lasse:

Øresund søger allerede nyt personale. Der er ikke nogen snak om tvangsforflyttelse. TPO har meldt ind, at der bør ansættes nyt personale, for at løfte arbejdsglæden.

Gerda ønsker fremadrettet, at der ikke skal meldes ud om diverse ting/opstart på nye tiltag fra virksomheden før man er helt sikker på, at dette kan træde i kraft.

Bestyrelsens beretning blev sat til afstemning.

29 for
0 imod
0 hverken for eller imod

Godkendt.

Ad 6) Orientering fra TPO

John Kildsgaard:

Takker for indbydelsen, ser altid meget frem til at komme rundt i landet og hører om personalets dagligdag.

2014 har været et hektisk år, der har været præget af besparelse og store ændringer for især togpersonalet.

Der har ikke været afskedigelses runder, men der er alligevel blevet afskediget folk af andre årsager.

Anlagt sag vedr. manglende overholdelse af bemandingsaftale:

Arbejdsretten slog fast, at der var en aftale og den skulle overholdes men at DSB, dog påvist manglende bemanding, ikke havde overtrådt denne aftale.

DSB holdt fast i, at på dette tidspunkt, var der et meget stort sygefravær, og man derfor ikke kunne leve op til aftalen.

Dette var vi/vores advokat ikke gode nok til at modargumentere.

Næste gang vi rejser en sag skal vi være meget sikre hvis vi agter at gå videre med det, ellers er vi ikke troværdige.

Turlister:

Før lavede vi turlister en gang om året..

Ved ændringer skulle DSB lægge nye ture tilnærmelsesvis tæt på de gamle.

I dag forhandles der turlister som udgangspunkt 3 gange om året. Korrigering sker efter gældende regler.

Sommer 2015 indeholder meget sporarbejde og der forhandles allerede nu om K15-2

Sidste sommer endte det med en dikteret turliste da TPO ikke kunne støtte op omkring K14-2. Omfanget af ændringerne ved sporarbejdet fordrede en ny turliste. Selvom vi var i konflikt, var der rigtig mange der kørte overarbejde. Det var meget ærgerligt, at vi ikke at kunne stå sammen.

Elektronik:

Det står stadig meget skidt til med togpersonalets elektronik redskaber og der er derfor plads til store forbedringer.

Mangler folk der har forstand til at håndtere de tekniske udfordringer i stedet for ildsjæle/amatører der ikke magter opgaven.

Forhåbentlig får togpersonalet også udleveret Iphone/Ipad.

Enmandsbetjening:

En af de store udfordringer for os.

Lille syd og Nordjylland er trods aftale derom indtil videre ikke indført pga. sikkerhedshensyn.

Øresund endnu ikke indført da der er fokus på at denne skal tilbage til DSB Januar 2016.

Bliver fremadrettet nødt til at se på hvordan vi beholder vores arbejdspladser.

Eksempelvis ved at kigge på nye arbejdsopgaver.

Depotstruktur:

Depotstørrelserne svarer ikke til hvor kørslen ligger og derfor er der store udfordringer mht. planlægning af ture.

På grund af udstationering fra vest til øst og deraf mange ændringer af ture i øst har der været megen frustration blandt personalet.

Vest var f.eks. ikke uddannet i dobbeltdækker.

Dette vil man fremadrettet have fokus på ved udstationering, så udstationeret personale bliver uddannet i de Litra, som behøves.

TPO vil arbejde for at der ikke sker tvangsforflytninger og fyringer.

Vi skal passe på at vi ikke bekriger hinanden depoterne i mellem.

Hvis enmandsbetjening i Nord ikke sker, vil der fremadrettet være mangel på personale.

DSB ønsker en ny personale gruppe til at hjælpe i toget.

Forbundet arbejder på at det nye personale bliver under DJ.

Den nye stilling vil være en form for togbetjent. Hvilke opgaver denne måtte få/have er der ikke taget stilling til endnu. Forhandlinger ligger pt stille.

Togfører uddannelsen skal fornyes da den gamle model ikke kan bruges mere.

Tryghedsbemanding ønskes også i vest men der sælges ikke ud i øst for at opnå bedre tryghed i vest.

Niels Henrik:

Takker for invitation.

DSB's bestyrelse og ledelsen gennemførte den nye strategi på bekostning af arbejdsglæden blandt personalet.

Den nye trafik kontrakt er ikke faldet på plads endnu.

Service på DSB'sk:

Der kommer ny service manual.

For vores vedkommende vil den ligge meget tæt op af den gamle.

DSB sikkerhed ønsker ikke, at der står noget om sikkerhed i manualen.

Man ønsker en mere ensformig service fra personalet.

Fokus på IT

Mere effektiv inddrivelse af kontrolafgifter – flere penge i kassen

Temadag:

-Det sikre møde med kunden. (konflikt håndtering)

-Service på DSB'sk

-Find din stolthed

Ny voldspolitik.

Øresund:

Øresund retur til DSB i K16

Train manager skal efteruddannes med certifikat til DSB, dette sker nok først i 2016 grundet mangel på personale.

30-35 nye personaler til Øresund.

IC4/IC2:

Sidste nye rapport er at de skal ud køre.

Nye elektriske tog. De første typer, der er blevet inspiceret, kan vi konstatere er bygget til enmandsbetjening.

Uniformer:

Ny uniformer er pt skrinlagt.

DSB ønsker skobonen afskaffet.

Ny trolley afprøvet, dog uden succes.

Nye uniform er af ringere kvalitet, derfor opfordres personalet til at sende defekte uniformsgenstande retur, da vi bliver mødt med, at der ikke er mange reklamationer.

Sociale medier:

Tonen er blevet mere rå.

Opfordring til at lade være med at udtale sig om arbejdspladsen.

Arbejdsmiljø:

Diesel os rapport.

Der forhandles DSB og DJ imellem.

Husk at få sendt arbejdsskader videre til Micael i DJ.

Mere arbejdsmiljø ind i turlisterne.

Spørgerunde:

Anette Thomassen: Mus med vurdering – Skal vi måles på kontrolafgifter og har TPO godkendt dette?

Nye togbetjente med ringere uddannelse. Sælger vi ikke ud?

Rene Sørensen: Hvordan sikrer vi at tallene der bruges ved MUS-V er valide?

Skal PI ikke være indøvet i alle materieltyper?

I Århus har vi venteliste til reserven, er virksomheden interesseret i vi alle kører i reserven?

Omkring uniformer. Ved leverandørskift ændres størrelser og kvalitet uden at det meldes ud.

Synlig ledelse, eksempelvis ved medarbejdermøder, så skal disse afholdes, når flest har mulighed for at møde dem.

Omkring vold. Forbund giver god støtte omkring vidne i retten, hvorfor er der ingen ledelses repræsentant?

Niels Henrik:

Det er nyt for mig at man skal måles på kontrolafgifter.

Den måde tallene bliver brugt på, er ikke hensigtsmæssig.

Hvis PI mangler uddannelse skal dette tages op med lokal tillids repræsentanter.

Vil finde ud af hvordan omfang af uniformsmangler kan meldes ind til TPO.

Synlig ledelse skal være på fornuftig vis.

Anders Thomassen: Uddannelse halter på stort set alle områder.

Alle PI'er er lige pludselig blevet udnævnt til superbruger uden forudgående uddannelse.

Er det ikke bedre at genforhandle en bedre aftale om tryghedsbemanding, der gælder hele landet fremfor at beholde en lokal, der kun gælder Sjælland.

Ny tunneltjekliste – hvor er skemaerne?

Gerda Larsen: Mange kolleger kender ikke korrigerings regler og accepterer derfor ændringer uden videre.

John Kildsgaard:

Omkring uddannelse, er der et stort efterslæb, hvilket er blevet fortalt ledelsen gennem lang tid, men ledelse mener ikke, at der er penge til det.

Ledelse vil screene den enkelte medarbejder med henblik på billet efteruddannelse men hvordan det skal foregå vides pt ikke.

Med hensyn til de elektroniske hjælpemidler, hvis man har problemer der, er det op til den enkelte at gøre opmærksom på dette, til nærmeste leder.

N.B. Christiansen: Bedre brug af mediedækning til at belyse togpersonalets evner til at forbedre trygheden for passagererne (f.eks. i forbindelse med bombetrusler).

Anette Thomassen: Hvad er TPO's holdning til udstationering?

Dorte Holm: Mener ikke, at defekte uniformer, der sendes retur, modtages som reklamation.

Mener ikke vi skal måles på kontrolafgifter.
Hvorfor følger leder ikke op på mus?

Gerda Larsen: Hvad med sagen vedr. kvalifikationsløn?

Niels Henrik:

Kvalifikationsløn er rejst som i sag i arbejdsretten – men det kan have lange udsigter.

Manglende tilmelding til kurser i forbindelse med kompetencefonden kan skyldes aflysning af kurser.

Hvis I har ønsker om uddannelse i forbindelse med kompetencefonden, skal I melde dette inden april til leder, ellers går der endnu et år.

Hvis I ikke får det, som I har bedt om ved MUS, så kontakt tillidsrepræsentanterne, som går videre med det.

Omkring udstationering lavede man aftalen om udstationering for at undgå kørslen gik til nogen udenfor TPO.

Desværre er det svært at få medier til at omtale positive ting omkring togpersonalet.

TPO vil lave opfølgning på problematik omkring uniformer.

Anders: Efterlyser ensartet undervisning.

Hvad med uddannelse i forbindelse med ny teknik (f.eks. iphone/ipad)?

Bettina Rasmussen: tal omkring skanninger af rejsekort ikke valid – hvad gør man ved det?

Flemming Parmo: kan man frygte at man vil videreføre eksemplet med lyntog, der i fa bliver til regionaltog (RR) mod Struer?

Niels Henrik:

Mener også at undervisning skal være ensartet.

Mener ikke superbruger konceptet er fuldt brugbart endnu, da uddannelse ikke følger med.

Omkring PI, så skal PI via samtale med leder finde ud af, om uddannelse mangler.

MUS-V er et af de fokusområder, der skal kigges på. Der er enighed om, at der skal fokuseres mere på udvikling end vurdering, men ledelsen ønsker at bibeholde vurdering.

Man skal til MUS for at få kurser via kompetencefonden.

Lyntog der bliver til regionaltog; dette kan man frygte bliver videreført.

Ad 7) Orientering fra DJ

Preben Steenholdt:

Takker for invitationen.

Henrik Horup kunne ikke deltage pga. overenskomst møde.

Overenskomst forhandlingerne er i gang – håber på 5% på realløn.

Nye tog medarbejder:

Vi skal passe på med ikke at ville gå ind i et samarbejde om en ny togstilling/medarbejder/togbetjent i togene.

Vi risikerer, at 3F eller HK får medarbejdere ud på perronerne til en meget lille løn, noget der bestemt ikke er i vores interesse.

DJ ønsker at forhandle for at sikre det nuværende personale.

Letbanen:

DJ har pt overenskomsten, men 3F anerkender ikke denne aftale og derfor skal sagen nu afgøres i LO.

Vi er under pres med togføreren og derfor vigtigt at vi arbejder hårdt for at bibeholde vores opgaver i toget eller skabe nye.

Sikkerhed:

Diesel partikler er en stor sag, som også vil blive dyr.

Dobbelt dækker toget indeholder fire gange så megen forurening end ved at opholde sig på H.C. Andersens Boulevard.

MR dog ikke lige så højt, men stadigt for højt.

Der er lavet en pjece mht. partiklerne som skal ligges ud til kunderne, så de ved hvordan de skal forholde sig til Diesel.

DJ har gjort DSB opmærksom på, at de skal sørge for at uddanne/informere personalet i dette først, så de ved, hvordan de skal forholde sig overfor kunderne.

I forhold til kvarts rapporten har vi sparet 30% ved togpersonalet. Dette er flot set fra DSB's side men hvordan har personalet det?

DJ ønsker, at DSB fremadrettet sørger for at personalet uddannes, når der udleveres nyt grej og at der ved aflevering/udlevering af nyt/defekt udstyr kvitteres for aflevering/udlevering.

Spørgerunde:

Martin Nygaard: Hvor lang tid skal en evt. underskrift være gældende for modtagelse af ny uddannelse i forbindelse med udlevering af nyt udstyr?

Annette Thomassen: Har følelsen af at der kæmpes mere for kystbanen end for Nordjylland.

Preben:

Nordjylland er tabt – dette er aftalt i forbindelse med IFO, nu gælder det ikke at miste mere.

Gerda Larsen: Hvor meget materiel skal DSB aflevere til nordjyske når de overtager kørsel i nord?

Preben:

Vi skal pt. ikke aflevere noget materiel.

Poul Holmgaard: Bonusløn hos lederne bruges til at presse os.

Anders Thomassen: Hvad gør forbundet for at få nogle aktive medlemmer?

Medlemmer, som gør hvad de selv ønsker, er et stigende problem.

Ønsker krav til bedre vurdering.

Preben:

Bonusløn kan der ikke ændres ved og TPL'erne er også pressede oppefra.

Medlemmer skal også være med til at engagere andre medlemmer.

Rene Sørensen: De nye togassistenter må ikke blive løntrykkere.

Preben:

De vil får en mindre løn, men der skal laves et normativ, som sætter et minimum antal togførere.

Løn til togfører og assistent er ikke den samme.

Ad 8) Regnskab – godkendelse, herunder godkendelse af budget for 2015

Fremlægelse af regnskab ved Tina Bryder.

Ingen spørgsmål.

29 for

0 imod

0 hverken for eller imod

Godkendt

Budget 2015

29 for
0 imod
0 hverken for eller imod
Godkendt

Ad 9) Valg

Næstformand Bo Willestofte genvalgt uden modkandidat

Kasserer Tina Bryder genvalgt uden modkandidat.

Bilagskontrollant Poul Erik Christensen genvalgt uden modkandidat.

Bilagskontrollant suppleant Flemming Hamann genvalgt uden modkandidat.

Tillykke til alle.

Ad 10) Indkomne forslag

- Forslag nr. 1 trækkes af Rene Sørensen
- Forslag nr. 2 trækkes af Rene Sørensen, da bestyrelsen stiller ændringsforslag.
Ændringsforslag til forslag 2 stilles til afstemning:

29 for
0 imod
0 hverken for eller imod
Vedtaget.

- Forslag nr. 3 ved Rene Sørensen

1 for
24 imod
4 hverken for eller imod
Nedstemt.

- Forslag nr. 4 trækkes af Rene Sørensen, da bestyrelsen foreslår at overføre forslaget til depotets kørselsønsker.
- Forslag nr. 5 trækkes af Rene Sørensen, da bestyrelsen foreslår at videreudvikle på deres regneark og sende det til interesserede medlemmer.
- Forslag nr. 6 ved Rene Sørensen

5 for

**1 imod
23 hverken for eller imod
Vedtaget.**

➤ **Forslag nr. 7 ved Annette Thomassen**

**24 for
0 imod
5 hverken for eller imod
Vedtaget.**

➤ **Forslag nr. 8 ved Annette Thomassen**

**10 for
16 imod
3 hverken for eller imod
Nedstemt.**

➤ **Forslag nr. 9 trækkes af Anette Thomassen**

➤ **Forslag nr. 10 ved Annette Thomassen**

**28 for
0 imod
1 hverken for eller imod
Vedtaget**

Ad 11) Orientering fra AMIR

Det ser umiddelbart ud til at DSB tager dette års MTA mere seriøst.

Vi synes at det har hjulpet lidt på humøret med placeringen af TGC ture i udvalgte tog.

Vi ønsker at turene fra Århus mod Øst kun køres til Kbh. og ikke Kastrup, så man kan få en ordentlig pause og holde turen på 8 timer.

Vi bliver mødt med, at vi har et for højt fravær, men det viser sig dog at det er et fåtal der står for det meste sygefravær - heraf er de fleste langtidssygemeldte af enten arbejdsskader eller kritisk sygdom.

Der skal indføres ny procedure med vagt telefonen og hvordan TPL'er skal forholde sig i givne situationer.

Vi føler det kritisabelt med håndteringen af parkerings pladser under etablering af spor til letbanen.

Spørgerunde:

Bettina Rasmussen: Hvad er proceduren ved hjælp af vagt telefonen?

Flemming Parmo:

Der er pt ikke nogen fast procedure og folk føler sig derfor svigtet.

Poul Holmgaard: Døren til restaurationen i stuen står åben og der lugter fælt, kan der gøres noget?

Indgangspartiet i opgang 1F er fyldt med paller og varer.

Anders Thomassen: Vær opmærksom på at få indmeldt arbejdsskader til Amir og få meldt ud til medlemmerne, at sagerne omkring psykisk overlast også skal meldes til arbejdsskadestyrelsen, da DSB kun registrerer disse internt.

Poul Erik: Mht. diesel partikler. Kan vi gøre noget lokalt, for at gøre opmærksom på problemet ud af til.

Flemming Parmo:

Der er ikke rigtig nogle muligheder, da der ikke er de store beviser for, om hvor farligt det er, i forhold til andre ting. Vi mangler grænse værdier.

Det er ej heller noget vi skal gøre, da det er DSB, der har det ansvar.

Ad 12) Evt.

Anne Mette ønsker at spisning ændres til frokost pga. morgen holdet.

Vivi ønsker liste hængt op om hvornår der er kontordage.

Annette ønsker et andet sted at holde mødet, da det er for koldt og der mangler toiletter.

Rene ønsker at DSB får meldt ud i pressen at man ikke accepterer trusler og vold.

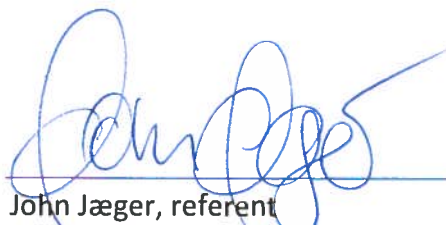
Bettina ønsker at vide hvordan de som BGU forholder sig hvis ens makker kort før tur start sygemelder sig.

Ad 13) Mødets afslutning

Formanden takker for fremmøde og tak til gæsterne.



Egon N Andersen, dirigent



John Jæger, referent



Lasse Daugaard Thorsøe, Fmd



Bo Willestofte, N.fmd.