

Togpersonalets Lokalgruppe Aarhus



Notat fra fællesmøde Ab-Ar

Aarhus, 23.11.2017

Tilstede:

Bo Willestofte (BW)
Jørgen Maach (JM)
Bo Sørensen (BS) referent
Henrik Larsen (HL)
Egon Andersen (EA)
Helle Hvidkjær (HH)

Indmeldte emner fra Ab:

Kaffesalg ideer
Personalialia
MTA
Gensidig Orientering

Indmeldte emner fra Ar:

Indmeldingsprocedure for arbejdsskader/tilløb til ulykke
Medarbejderinput vedrørende MTAPV handlingsplaner

Orientering Ar:

BW orienterer om status på depotstruktur i Aarhus.
BW orienterer om status på holdvalg, herunder procedure for ansøgning til ventelister.

Orientering Ab:

JM orienterer om status på depotstruktur i Ab.
JM orienterer om holdvalg, herunder oprettelse af reservehold med indlagte faste ture.
Adgang til hvileværelse drøftet.

Kaffesalg ideer - bør stadig være tgf der vælger tidspunkt. Mere varieret vareudbud. Ekstra personale i togene. Pendlertilbud.

Personalialia:

Ab personale bør inkluderes i Ar personalia ved udgangen af k18. Der er enighed om at medarbejdere i det kommende satellithold i ab inkluderes i Ar personalia.

MTA:

Vi har drøftet hvilke tiltag der kunne være relevante at få med i MTAPV handlingsplanen, og kommet frem til følgende:

Måden at søge kompetancefondkurser skal revideres.

Kurser i forbindelse med kompetancefonden skal målrettes så også driftvendt personale får relevante kurser, ansøgning skal gøres mere tilgængelig.

Hver medarbejder bør tilbydes 5 uddannelsesdage om året til efteruddannelse.

Bedre fungerende elektronisk udstyr.

Bemanding som overholder bemandingsaftalen opleves som utilstrækkelig i forhold til antallet af arbejdsopgaver. Bør tilrettes mængden af arbejdsopgaver.

Information om kontrolafgiftens vej fra udstedelse til betaling eller ej, så medarbejderen bliver motiveret bedre.

Mus – bedre muligheder for medarbejderens udvikling gennem mus-samtalen, herunder hvordan de 5 årlige uddannelsesdage afvikles. Evt. kendskab til andre grene af virksomheden via besøg.

Medarbejdermøder arrangeret af virksomhed bør ske i samarbejde med lokal ledelse og medarbejderrepræsentanter.

Indmeldingsprocedure for arbejdsskader/tilløb til ulykke:

HH: Ny procedure for indmelding af arbejdsskade og tilløb til ulykke er undervejs.

Det forventes at den bliver mere overskuelig og ensrettet. Mobil løsning for indmelding er også på vej.

Vejledning til personalets indmelding mangler.

Vi afventer og ser hvad de nye procedurer går ud på.